



PAARDENSPORT
VLAANDEREN

Beleidsplan

2025-2028

De voorzitter aan het woord

Paard en Sport in Vlaanderen...

Eén van de mediahoogtepunten op het einde van de vorige beleidsperiode was het programma “Het Verhaal van Vlaanderen”. Een terugblik op de geschiedenis van onze regio. Eén ding viel alleszins op, het paard was in elke aflevering te zien. Een toonbeeld dat paarden en Vlaanderen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Het toont meteen ook aan dat onze sport veel breder is en in onze regio paardensport weldegelijk een manier van leven is.

Die plaats blijven houden in het landschap en in onze maatschappij is dan ook van groot belang. Daarvoor moeten we vooral zorgdragen voor traditie maar tegelijkertijd ook een open blik houden en onze sterktes nog sterker maken.

De toegankelijkheid van onze sport op alle niveaus is daarbij van belang. Toegankelijkheid moeten we heel breed zien en dat betekent dat we ervoor moeten zorgen dat de basis van onze piramide nog steeds stevige fundamenten heeft. De basiswerking in alle facetten, met oog voor kwaliteit verdient daarbij de nodige aandacht. De ruimte voor maneges, waar een combinatie van sport en landbouw eigenlijk centraal staan, is een zorg die we blijven meenemen. Dit is de hoeksteen van onze werking. Deze zorg is ook van toepassing voor de andere lagen in onze piramide.

Het allerbelangrijkste blijft natuurlijk de zorg en aandacht voor de cruciale atleet in onze sport, het paard. Recent hebben we dit omgedoopt naar *#paardnership*, waarbij we vooral die unieke band tussen mens en paard willen benadrukken en versterken. Ook daar zullen we verder op inzetten.

Deze krachtlijnen en prioriteiten, samen met andere aanvullende actiepunten, hebben we gebundeld in ons beleidsplan voor de komende jaren. Hier werd hard aan gesleuteld met al onze stakeholders en dit wordt onze gids voor de komende jaren.

We gaan ervoor.

Glenn Maes – Voorzitter Paardensport Vlaanderen

Inleiding

De afgelopen beleidsperiode zijn er heel wat uitdagingen op ons pad gekomen. We hebben ze vastgepakt en zijn ermee aan de slag gegaan. Heel wat van deze uitdagingen worden ook meegenomen in het beleidsplan 2025-2028. Na heel wat bevragingen, ronde tafels, discussies met verschillende stakeholders stellen we vast dat onze missie en visie nagenoeg onveranderd moet blijven. Ook in de strategische doelstellingen herkennen we nog steeds de weg die we als organisatie verder willen bewandelen.

Het beleidsplan is per domein herleid tot de essentie, inspeland op de veranderende samenleving. Belangrijk daarbij is dat bij het uitwerken van actiepunten het verschil duidelijk voelbaar moet zijn in het paardensportlandschap. Geen beleid op papier maar een beleid dat voelbaar is bij al onze stakeholders.

Dankzij de beleidsfocussen kunnen we de weg verder inslaan om de vernieuwde rijopleidingen dichter bij de clubs, lesgevers en sporters te brengen. Is het mogelijk om meer potentiële trainers te bereiken om zich te vervolmaken in het trainerschap via een nieuw opleidingsaanbod voor trainers. Worden de jeugdsportclubs verder uitgedaagd en begeleid. Zorgen we ervoor dat kinderen kennis kunnen maken met de paardensport via sportkampen. Werken we efficiënter door kennis en ervaringen te delen met verschillende sportfederaties wat betreft organisatieontwikkeling en HR-beleid. En zetten we blijvend in op de ondersteuning van talenten en topsporters.

Dit alles gebeurt vanuit gekozen kernwaarden met een gemotiveerd team en geëngageerde vrijwilligers (bestuurders, commissieleden...) voor onze clubs, sporters en sympathisanten.

Kortom, we gaan verder op de ingeslagen weg, waarbij we focussen op een stabiel beleid en heldere structuur maar tegelijkertijd niet blind zijn voor veranderingen. Dit zorgt ervoor dat we consistentie en betrouwbaarheid behouden in onze werkwijze, waardoor we efficiënt kunnen opereren en onze doelen bereiken.

Laten we samen het verschil maken!

#fieropmijnsport

#paardnership

1. Algemeen

1.1. Wie zijn we?

Wie aan paardensport denkt, komt bij Paardensport Vlaanderen terecht! Hieronder schetsen we graag de historie en het profiel van onze sportfederatie.

Historiek

7 november 2000	oprichting van de Vlaamse Liga Paardensport (VLP) uit de Vlaamse Interregionale Paardensport Federatie
1 januari 2004	VLP fusiefederatie met de Bond van manegerijscholen (Bomari)
1 januari 2020	Vlaamse Liga Paardensport (VLP) wordt Paardensport Vlaanderen

Profiel

Paardensport Vlaanderen is de enige erkende én gesubsidieerde paardensportfederatie door Sport Vlaanderen. Daarnaast zijn we ook de Vlaamse vleugel van de KBRSF (de Koninklijke Belgische Ruitersport Federatie). Kortom, we zijn de overkoepelende organisatie die de paardensport in Vlaanderen uitdraagt. Daar horen enkele klinkende cijfers bij:

- Meer dan 40.000 leden
- Meer dan 750 aangesloten clubs
- Bijna 600 officials
- Ondersteuning van 3 Olympische disciplines (dressuur, eventing, jumping)
- Ondersteuning van 1 Paralympische discipline (para-dressuur)

Daarnaast ondersteunen we ook de disciplines endurance, horseball, mannen, TREC en voltige. Ook het recreatie- en clubluik maakt een vast deel uit van onze werking. Daarnaast staat Paardensport Vlaanderen in voor (trainers)opleidingen, rijopleidingen, promotie van de paardensport, enz. Kortom: dag in dag uit zetten we ons in voor de allermooiste sport!

Maar paardrijden is niet louter een sport: het is een paardnership. Paardnership staat voor de unieke band met onze paarden, waarbij zorg, liefde en respect centraal staan. Kennis van goed, veilig en duurzaam paardrijden én omgaan met paarden is de basis van de paardensport. Het is de rode draad die door onze werking loopt en die we bundelden in enkele krachtlijnen.

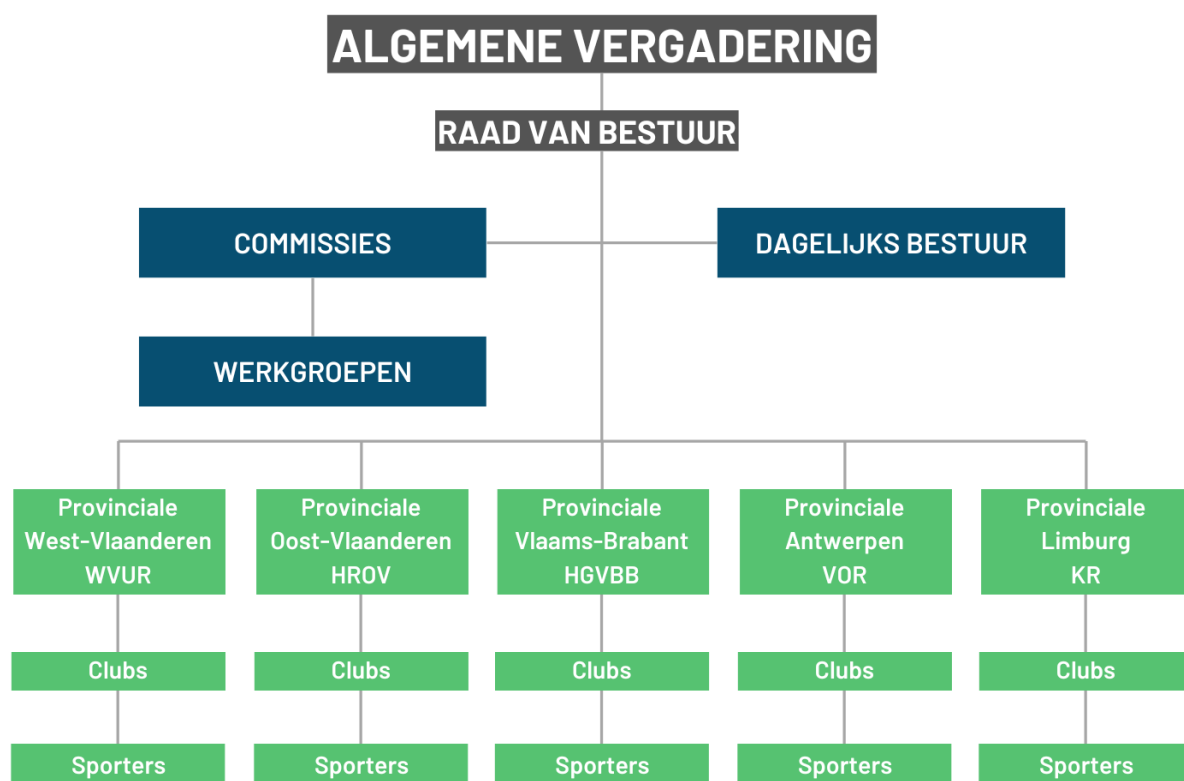


1.2. Onze structuur

Onze basisstructuur bij Paardensport Vlaanderen spreekt voor zich, aangezien we een vzw zijn. Alle aangesloten clubs vormen samen de algemene vergadering. Die algemene vergadering verkiest de bestuursleden en onder hen worden de voorzitter, eerste en tweede ondervoorzitter, secretaris-generaal en penningmeester gekozen, die, aangevuld met de algemeen directeur, alvast samen het dagelijks bestuur vormen. Tot zover de basis vzw-structuur.

De leden van het bestuursorgaan worden verkozen uit andere groeperingen/commissies. Elke door FEI (de internationale paardensportfederatie) erkende discipline heeft een eigen sportieve commissie, waarvan de leden ook door de algemene vergadering worden verkozen. Per discipline zetelt er iemand uit de sportieve commissie in het bestuursorgaan. Daarnaast wordt ook uit elke provinciale groepering een bestuurslid afgevaardigd. Vervolgens vaardigt de sportieve commissie recreatie vijf bestuursleden af en tot slot bevat het bestuursorgaan ook nog twee leden met een bedrijfsspecifiek profiel, zijnde een financieel en een juridisch profiel.

We richten, op initiatief van het bestuur, commissies of directie, daarnaast ook vaak werkgroepen op met experts om een bepaald onderwerp te behandelen, waarvoor de kennis intern nog niet (voldoende) aanwezig is.



1.3. Missie en visie

Onze **missie** speelt een cruciale rol in onze werking en werd met het oog op dit beleidsplan dan ook herbekeken en aangepast. Nu luidt deze als volgt:

Paardnership, onze missie

Paardensport Vlaanderen wil als sportfederatie het hippisch landschap richting geven door samen met haar clubs paardensport aan te bieden voor jong en oud, van basis tot top met passie en plezier waarbij mens en paard centraal staan. Hiervoor worden de clubs en de leden professioneel ondersteund in hun ontwikkeling.

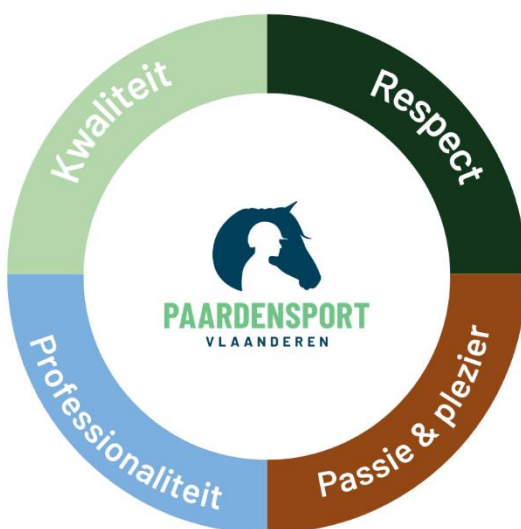
Naast onze missie werden ook onze **kernwaarden** onder de loep genomen. Hiervoor werd de hulp ingeroepen van zowel het medewerkersteam als de raad van bestuur. Het belangrijkste uitgangspunt was nagaan of er een vraag was naar andere accenten en prioriteiten.

Zo kwamen we tot 4 kernwaarden:

- Passie & plezier
- Kwaliteit
- Respect
- Innovatie

Ook de commissies werden ingeschakeld om verder woordelijk invulling te geven aan die kernwaarden. Tot slot was ook de visuele weergave van de waardenwolk toe aan een inhoudelijke en vormelijke opfrissing. De nieuwe visual ziet er als volgt uit:

Onze kernwaarden

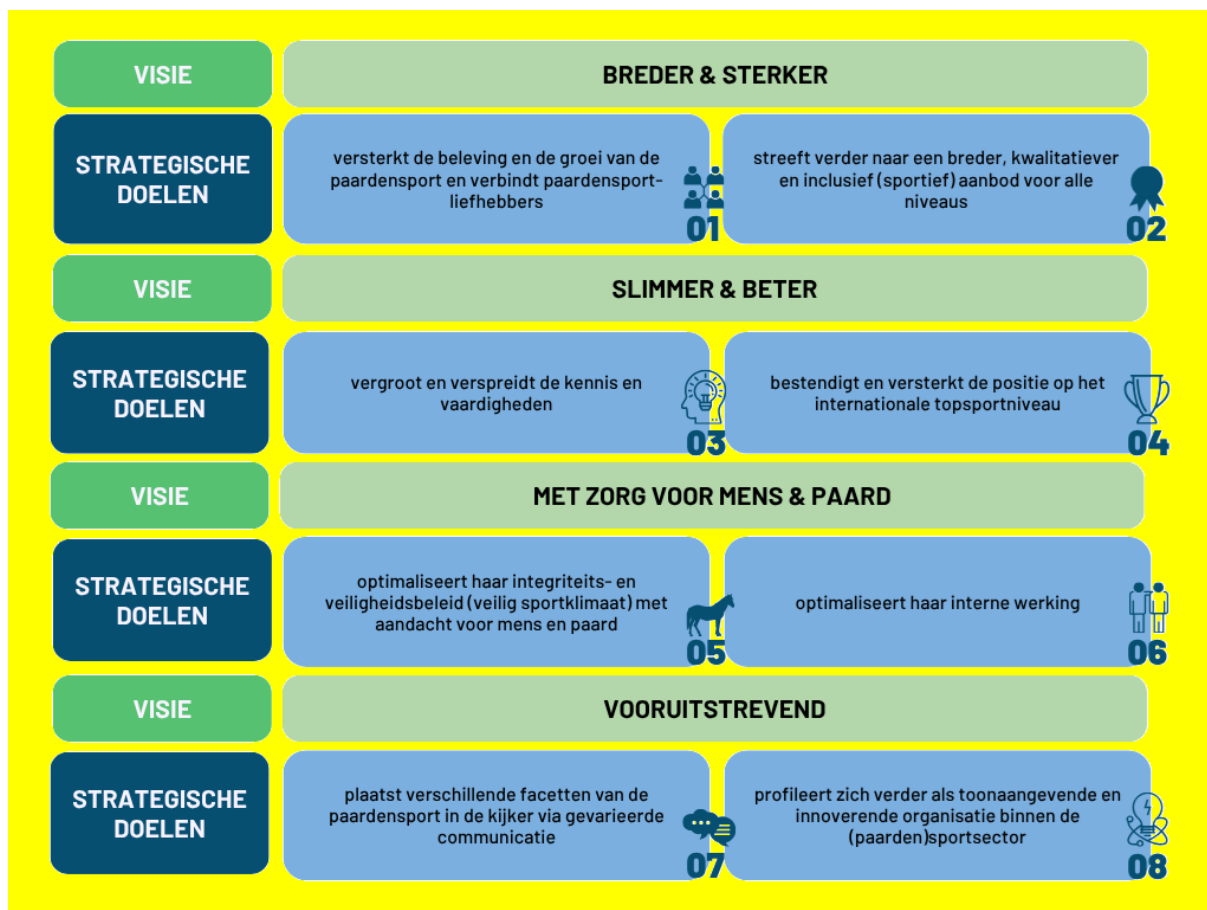


We hebben daarnaast ook een duidelijke **visie**, maar die wordt niet expliciet in woorden uitgedrukt. Onze visie blijkt namelijk uit onze missie, kernwaarden en dit beleidsplan. Hierin kunnen we vier rode draden onderscheiden, die we uit het vorige beleidsplan dankbaar overnemen omdat ze nog steeds van toepassing zijn binnen de koers die Paardensport Vlaanderen wil varen. Ook bieden ze een duidelijke en overkoepelende structuur waarbinnen we nieuwe operationele doelstellingen en acties konden formuleren.

Ook in 2025-2028 wil Paardensport Vlaanderen zowel **breder en sterker** als **slimmer en beter** worden met **zorg voor mens en paard** en dat alles steeds op een **voortuitstrevende** wijze.

1.4. Strategische doelstellingen

Ook de acht strategische doelstellingen uit ons vorige beleidsplan sluiten nog steeds aan bij de koers die Paardensport Vlaanderen wil aanhouden. Ze bieden een kader waarbinnen onze organisatie kan werken zonder aan flexibiliteit en vernieuwing in te boeten. Er waren wel twee strategische doelstellingen aan een update toe, meer bepaald SD002 en SD005.



BREDER & STERKER

Het eerste deel van de missie luidt als volgt: *“Paardensport Vlaanderen wil als sportfederatie het hippisch landschap richting geven door samen met haar clubs paardensport aan te bieden voor jong en oud, van basis tot top met passie en plezier waarbij mens en paard centraal staan.”*

Hieruit vloeit voort dat we op alle vlakken **breder en sterker** willen worden als organisatie. Bijgevolg passen volgende strategische doelstellingen binnen dat kader:

Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers. (SD001)

Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus. (SD002)

SLIMMER & BETER

In de tweede zin van onze missie staat het kernwoord ‘ontwikkeling’ centraal: *“Hiervoor worden de clubs en de leden professioneel ondersteund in hun ontwikkeling.”*

We vinden het namelijk van groot belang om onze eigen kennis en vaardigheden te vergroten, maar zien het ook als onze verantwoordelijkheid dat de leden, clubs, officials e.a. dezelfde ontwikkeling doormaken, zodat alle betrokkenen, intern en extern, **slimmer en beter** worden. In dat opzicht behouden we dan ook de volgende strategische doelstellingen:

Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden. (SD003)

Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau. (SD004)

MET ZORG VOOR MENS & PAARD

Iedereen verdient het om integer te kunnen sporten, op fysiek, psychisch en sociaal vlak. We zijn samen verantwoordelijk om een veilig sportklimaat te creëren. Integriteit, mentaal welzijn, grensoverschrijdend gedrag, sportfraude, fair play, blessurepreventie, impact op het hoofd... Allemaal thema's die de laatste jaren meer aandacht kregen binnen het Vlaamse en internationale sportbeleid en de bredere maatschappij.

De paardensport kent dan ook nog eens de specifieke factor van het paard, dat als ‘paardner’ een cruciale rol speelt binnen de sport en dus ook de nodige aandacht verdient, naast de sporter zelf. Om dit te benadrukken, hebben we dit als titel uitgelicht in onze missie: *“Paardnership, onze missie”*.

Paardnership is als term een bewuste knipoog naar het partnership dat we aangaan met onze paarden. Het welzijn van onze paarden staat daarin voorop bij alles wat we in de paardensport

doen. Kennis van goed, veilig en duurzaam paardrijden én omgaan met paarden is de basis van de paardensport.

Paardensport Vlaanderen blijft dus ook in 2025-2028 sterk inzetten op een veilig sportklimaat voor mens én paard, en blijft dit verankeren in haar strategische doelstellingen, meer bepaald:

*Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar integriteits- en veiligheidsbeleid (veilig sportklimaat) met **aandacht voor mens en paard**. (SD005)*

Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking. (SD006)

VOORUITSTREVENDE

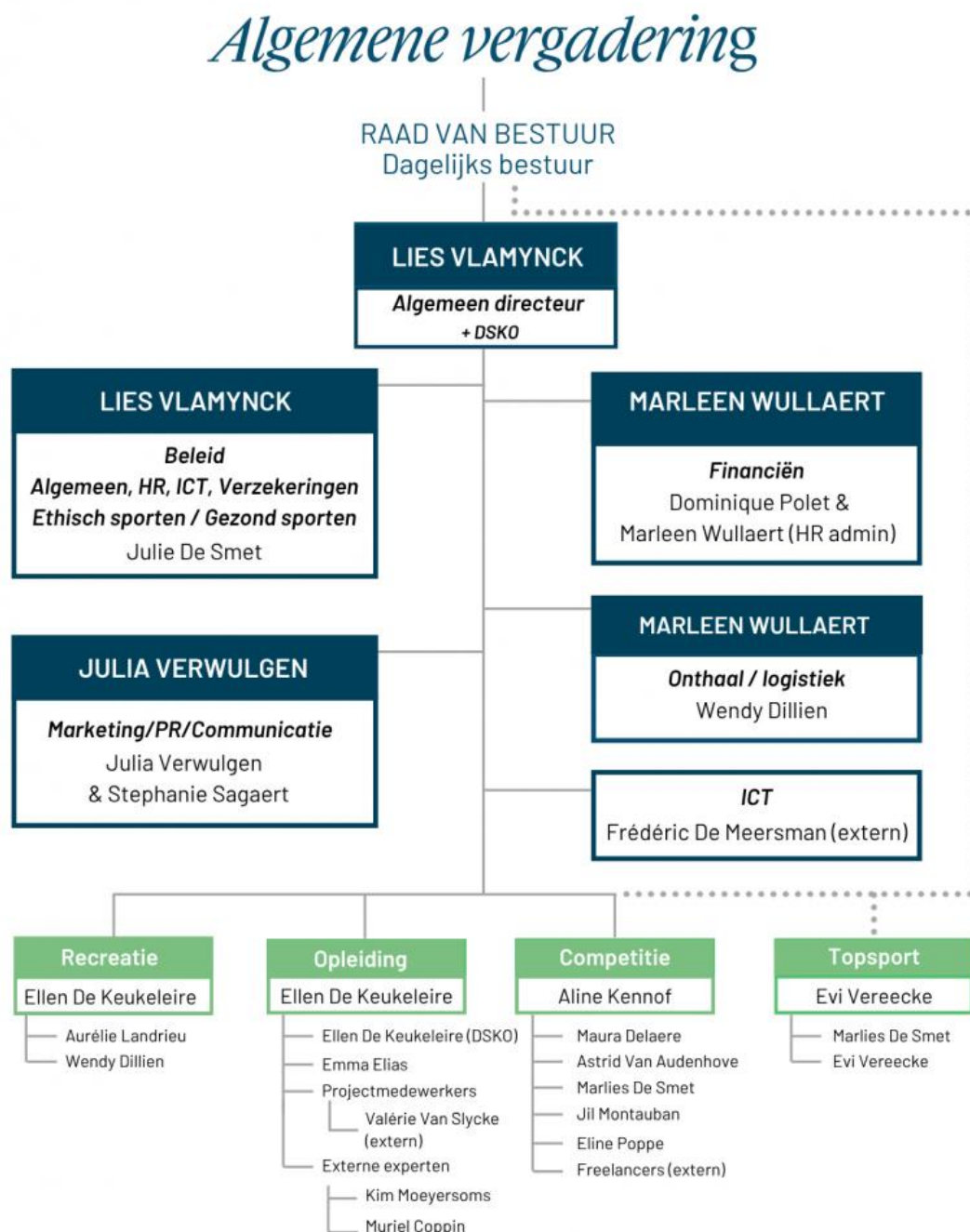
Onder het motto 'stilstaan is achteruitgaan' zijn we bij Paardensport Vlaanderen van mening dat een **innovatieve** bril opzetten vaak noodzakelijk en belangrijk is, zeker in een snel evoluerende maatschappij. Ondanks het feit dat dit niet expliciet wordt vernoemd in de missie, verdient het wel opnieuw een uitdrukkelijke plaats in ons beleidsplan. We borgen dan ook de volgende strategische doelstellingen:

Paardensport Vlaanderen plaatst verschillende facetten van de paardensport in de kijker via gevarieerde communicatie. (SD007)

Paardensport Vlaanderen profileert zich verder als een toonaangevende en innoverende organisatie binnen de (paarden)sportsector. (SD008)

1.5. Organogram

Paardensport Vlaanderen bestaat uit ondersteunende domeinen die een invloed hebben op de volledige organisatie (bv. boekhouding) en specifieke teams die zich concentreren op een bepaald onderdeel van de werking (bv. competitie). Het organogram ziet er in als volgt uit (update d.d. 10.09.2026):



2. Gegevensverzameling, analyse en doelstellingen

2.1. Evaluatie beleidsplan 2021-2024

Het beleidsplan van de voorbije beleidsperiode (2021-2024) was ingedeeld volgens onze interne structuur. Dat resulteerde in een beleidsplan waarbij de ondersteunende domeinen en de teams Recreatie, Opleiding, Competitie en Topsport elk hun doelstellingen en acties hadden. Uiteraard waren er enkele doelstellingen (voornamelijk op strategisch niveau) die in meerdere domeinen aan bod kwamen.

Uit een analyse van het aflopende beleidsplan kunnen we deze cijfers halen:

BASISWERKING	2021		2022		2023		2024	
Acties	#	%	#	%	#	%	#	%
Gerealiseerd	44	72%	61	69%	71	76%	84	92%
Niet gerealiseerd en geschrapt	10	16%	13	15%	11	12%	7	8%
Niet gerealiseerd en verplaatst	7	11%	15	17%	11	12%		
TOTAAL	61	100%	89	100%	93	100%	91	100%

Enkele vaststellingen voor de periode 2021-2023:

- Elk jaar is het gelukt om tussen de ca. 70% à 75% van de acties te **realiseren**.
- Het aantal **verplaatste** acties was het hoogst in 2022 (met 17%), terwijl het cijfer in 2021 en 2023 vrij stabiel rond de 10% bleef. Mogelijke verklaringen voor 2022 zijn:
 - De personeelsswissels (incl. inwerktijd);
 - Ongeplande uitdagingen/opportunities;
 - Het verschil in taakbelasting/tijdsbesteding tussen acties;
 - Geen optimale planning voor bepaalde deadlines (bv. 01/03 ligt te dicht bij rapporteerdeadline).
- Het aantal **geschrapte** acties was het hoogst in 2021 en 2022 (resp. 16% en 15%). Let wel: het overgrote deel van die acties werden niet definitief geschrapt uit de basiswerking maar werden opgenomen in een beleidsfocus (bv. Innovatie en Professionele Sportkaderopleiding).

Er moet ook rekening gehouden worden met deze factoren:

- Acties kunnen verschillen in taakbelasting/tijdsbesteding;
- Een groot aantal acties keerde jaarlijks terug;
- Er werden ook nieuwe acties en cursussen toegevoegd;
- Soms werd de focus verlegd;
- Soms kwam er druk op het behalen van geplande acties door de grootte van een project waarvoor meerdere deelacties nodig waren, personeelsswissels en/of andere uitdagingen/opportunities die zich aandienen en waar voorrang aan gegeven diende te worden.

Kortom, het beleidsplan 2021-2024 was een levendig, dynamisch en veel gebruikt werkdocument dankzij de inspanningen van onze medewerkers en betrokken actoren, de jaarlijkse beleidsdag, de algemene teamoverleggen, de procesoptimalisatie (nl. een handleiding voor het consistent updaten van de status en bijhorende deadlines), enz.

Die lijn willen we doortrekken naar het beleidsplan 2025-2028. We zijn ervan overtuigd dat we hiervoor alvast een goede basis gelegd hebben:

- Het beleidsplan werd opnieuw in nauwe samenwerking met het bestuur en alle medewerkers opgemaakt. Dat maakt het draagvlak alvast zeer groot, bij alle actoren binnen onze organisatie.
- We nemen dan ook het format van een jaarlijkse beleidsdag mee naar de volgende beleidsperiode. Tijdens zo'n beleidsdag bespreken we de stand van zaken en kijken we waarop nog ingezet moet worden. Eventuele aanpassingen en bijstellingen zijn dan ook steeds mogelijk.

2.2. Omgevingsanalyse

Trends en ontwikkelingen in de samenleving zijn externe factoren die zowel kansen als bedreigingen kunnen inhouden voor onze werking.

Samen met bestuurders en commissie- leden hebben we factoren in kaart gebracht waar we als sportfederatie geen (volledig) rechtstreekse invloed op kunnen uitoefenen, maar waar we wel rekening mee moeten houden. Denk hierbij aan demografische, politiek-sociale, cultureel-maatschappelijke, economische, ecologische en technologische uitdagingen.

Die factoren worden concreet toegelicht in elke SWOT-analyse per team en per ondersteunend domein, maar in deze omgevingsanalyse brengen we de belangrijkste rode draden voor de hele werking samen.

social license to operate	het sociale draagvlak voor/de maatschappelijke acceptatie van de paardensport (bv. activisten die evenementen verstoren, toename meldingen over (vermoedelijke inbreuken op) dierenwelzijn, enz. – middengroep samenleving blijft voorlopig wel positief staan tegenover de paardensport mits oog voor welzijn
behoud van ruimte	een spanningsveld tussen woningbouw, landbouw, natuur, industrie, enz. – kwam ook in het voorjaar van 2024 uitgebreid aan bod in de actualiteit met de term 'verpaarding' n.a.v. de boerenprotesten
klimaatverandering	thema's als biodiversiteit, waterbeheer, weidemanagement, enz. spelen hiermee een steeds grotere rol in de hippische sector, denk ook parasieten en virussen die door de warme temperaturen hier steeds beter gedijen
verkiezingen 2024	nieuwe mensen aan het politieke roer op gemeentelijk, Vlaams, federaal en Europees niveau, wat nieuwe accenten/wijzigingen kan inhouden voor subsidies, wetgeving, enz.
vergrijzingsgolf	menselijk kapitaal dat verdwijnt in verschillende geledingen (officials, clubverantwoordelijken, bestuurders, enz.)
kloof stad-platteland	beleidsmakers hebben soms weinig affiniteit met de hippische sector – kennis agrarische en dus hippische sector vereist in besluitvorming
negativisme	de coronapandemie heeft onze introspectie, kritische blik en ons verlangen naar verandering in een stroomversnelling gebracht à ook de eigen organisatie ervaart dit; stakeholders stellen meer in vraag en verwachten ook meer inspraak
vrijwilliger 2.0 vs. federatie 2.0	mensen willen nog wel vrijwilligerswerk doen maar niet meer binnen de klassieke (participatie)structuren; het is een uitdaging voor organisaties om (structureel) geschikte profielen aan te trekken (bv. voor de uitwerking van projecten)

2.3. Ondersteunende domeinen

2.3.1. Beleid

Het domein 'beleid' ondersteunt collega's bij maatschappelijke, juridische en beleidsmatige vragen. Dit domein is dan ook actief binnen een breed scala aan thema's. In wat volgt spitsen we ons toe op de hoofdthema's, met name verzekeringen, reglementen, Goed Bestuur, Gezond en ethisch sporten, organisatieontwikkeling en HR-beleid.

a) Gegevensverzameling

Voor het subdomein '**Verzekeringen**' verzamelden we gegevens via:

- enerzijds veelgestelde vragen en gesignaleerde noden;
- anderzijds de begin- en eindpolls uit de online infosessies over verzekeringen, afgestemd op 3 doelgroepen (menners in september 2023, lesgevers en clubs in januari 2024).

Bij de **reglementen** vinden we het belangrijk om blijvend oog te hebben voor optimalisaties. Zo merkten we vanuit **ethisch sporten** een nood om het tucht- en klachtenreglement te optimaliseren. De code **Goed Bestuur** heeft hier ook een invloed, zeker met het gewijzigde decreet voor de georganiseerde sportsector waarmee de inspanningsverbintenis volledig verdwijnt: er zijn geen zachte indicatoren meer vanaf 2023. Er werden bovendien (deel)indicatoren gewijzigd en nieuw toegevoegd.

Voor het subdomein **Gezond en Ethisch sporten** verzamelden we gegevens via:

- de betrokken commissies;
- een korte API-bevraging;
- bevindingen uit de API-werking (nl. de werking van het tucht- en klachtenreglement, de opvolging en behandeling van vragen/meldingen).

Voor **organisatieontwikkeling en HR-beleid** kregen we voeding uit onder andere:

- de beleidsfocus rationalisatie 'Sharebox' (op stuurgroep- en studiegroepniveau, met een belangrijke mijlpaal op 14/06/2024, nl. het bepalen van 3 prioriteiten met de eigen federatiemedewerkers, die met de andere deelnemende sportfederaties gedeeld werden);
- gesignaleerde noden uit het team (tussentijds, op het beleidsweekend, enz.)

b) Analyse

SWOT-kader Verzekeringen

Sterktes	Kansen
• toegankelijk (kortere en uitgebreidere info, gelay-out, telefonisch bereikbaar vs. tendens om alles via automatische contactformulieren/chatrobots te laten werken) • mensentaal (heldere fiches, webinars) • maatwerk (naar leden toe, naar sport toe want polis afgestemd op de paardensport)	• niet-sportende leden overtuigen van de meerwaarde van de polis voor die specifieke doelgroep (helpende entourage van sporters, bv. ouders) • de ongebonden sporter bereiken om te overtuigen van de meerwaarde van de polis (bv. mensen met paard aan huis/die geen clubactiviteiten opnemen → willen een C+I maar niet gebonden zijn aan een club)
Zwaktes	Bedreigingen
• Info geraakt nog niet altijd tot bij de leden en clubs • Toegankelijkheid/aanbod informatie kan nog verbeterd worden: veel basisvragen die toch nog terugkeren ondanks de info op de website • Polis is een groepspolis, geen maatwerk op elk individu	• Maatschappelijke/economische ontwikkelingen → 'alles wordt duurder' → wensen geen verzekering meer op te nemen of geen uitbreiding te nemen • Perceptie: 'eigen verzekering dekt alles, waarom nog Arena nodig'? • Ongebondenheid (mensen die niet meer aan een club verbonden willen zijn, die zelf hun zaken willen regelen/beheren) • Concurrentie (bv. Sportievak)

SWOT-kader Organisatieontwikkeling

Sterktes	Kansen
• Innoverende en flexibele ingesteldheid • Hervormde verkiezingsprocedure (incl. structureler betrekken expertises los van commissieleden) • Voeling met de achterban dankzij provinciales	• Goedgekeurde subsidieaanvraag BF RATIO-Sharebox • Oproep Projectsubsidies Sportwerk • Medewerkers optimaler inzetten (Working Genius Model)
Zwaktes	Bedreigingen
• Moeilijkere besluitvorming/vernieuwing in de geleding door verschillende belangen stakeholders • Interne ondersteunende domeinen dienen versterkt te worden	• Onvoldoende financiële middelen • Personeelsverloop

SWOT-kader *Goed bestuur en reglementen*

Sterktes	Kansen
- Innoverende en flexibele ingesteldheid - Betrokkenheid van/dialogoog met dagelijks bestuur - Ondersteuning vanuit bestuurders met juridische expertise	- Aanbod tuchtbegeleiding via VSF - In scan Goed Bestuur: duidelijk onderscheid tussen bindende opmerkingen, adviezen en tips.
Zwaktes	Bedreigingen
- Onvolledigheden in reglementen - Onvoldoende duidelijke kaders	- Gewijzigd decreet wat betreft de indicatoren - Administratieve planlast

SWOT-kader *Gezond en ethisch sporten*

Sterktes	Kansen
- Wendbaarheid: oog voor actuele thema's - Commissieleden met verschillende expertises - Toegankelijkheid - Mogelijkheid tot aparte werkgroepen om gespecialiseerd en op maat van engagement/interesse vrijwilligers te werken zonder specifiek lid van een commissie te hoeven zijn en naast de commissies ook nieuwe mensen aan boord te halen met een specifieke drive/expertise (bv. Werkgroep Paardnership voor paardenwelzijn, Werkgroep EHBO, enz.)	- Positieve verhalen (bv. 16-jarige die na pesterijen openbloeit dankzij paardensport) - Samenwerking met externen (bv. andere sportfederaties, Sportieq, enz.) om kennis uit te wisselen en informatie op maat aan te bieden - Samenwerking Sportieq - Samenwerking externe partij om de paarden(sport) te introduceren in de lagere school. - Sportieq /VST: opmaak lijst met bemiddelaars
Zwaktes	Bedreigingen
- Doelgroepen (bv. club-API's) worden onvoldoende bereikt/geactiveerd – te weinig voeling met de achterban - Commissieleden Gezond Sporten en Ethisch Sporten worden in hun totaliteit onvoldoende op een functionele basis betrokken	- Hiërarchie rode draad in cases SGG trainer-leerling. Nood aan awareness rond dit thema. - Social license to operate (sociale aanvaardbaarheid van de sport) (bv. activisten) - Veranderlijke regelgeving met een andere tijdslijn dan de sportfederaties (bv. goedgekeurd nieuw decreet veilig sportklimaat dd. 13/03/2024, infosessie 18/06/2024 en uitvoeringsbesluit in latere fase).

SWOT-kader HR-beleid

Sterktes	Kansen
• Toegankelijk en transparant • Kennis grondbeginselen HR • Innoverende en flexibele ingesteldheid • Participatie en inspraak	• Duurzaam waarderingsbeleid • Input en afkloppen 3 prioriteiten eigen sportfederatie dankzij studiegroep HR-werkgeluk uit BF RATIO – Sharebox
Zwaktes	Bedreigingen
• Processen onvoldoende gestroomlijnd: afbakening tussen hard HRM en soft HRM	• Drop-outfenomeen: verloop medewerkers • Burn-outfenomeen

Conclusie

Door sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen te kruisen zijn we tot specifieke doelstellingen en acties gekomen die in luik 2 van het beleidsplan (Excel-bestand) uitgebreider nagelezen kunnen worden.

In een notendop kunnen we stellen dat we vanuit Paardensport Vlaanderen enerzijds trots mogen zijn op onze toegankelijke, wendbare, innovatieve en kwaliteitsvolle werking, anderzijds zijn we ons ervan bewust dat professionalisering een blijvend proces is.

In de komende vier jaar willen we ons dan ook richten op:

- het vergroten van de waarde van het lidmaatschap (o.a. voordeelacties, een verzekeringsaanbod op maat, zowel voor de gebonden als ongebonden sporter, een exclusieve kennisband, enz.);
- het verbeteren van kennisoverdracht en het nemen van initiatieven om een veilig, duurzaam, sterk en kwaliteitsvol sportklimaat te bevorderen (o.a. door samenwerkingsverbanden, het structureler betrekken van niet-verbonden profielen met een bepaalde expertise, enz.)
- het optimaliseren van het HR-beleid (o.a. optimaliseren onthaalbrochure, afsprakenbundel: kaders herzien incl. loonbeleid, rollen en verantwoordelijkheden in functieomschrijving updaten en hieraan gelinkt de impact van teamsessie Working Genius);
- het versterken van de organisatiewerking (met behulp van o.a. de code Goed Bestuur)

Hierin moeten we waakzaam zijn dat we de betrokken doelgroepen gericht en functioneel mee op sleeptouw nemen, zonder hen te overladen en zo de connectie met hen te verliezen.

c) Operationele doelstellingen

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD001		Tegen eind 2028 is het ledenaantal van Paardensport Vlaanderen met 10% gegroeid ten opzichte van de nulmeting eind 2024.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD016		Tegen 2028 zijn er samenwerkingsverbanden met gelinkte organisaties gecreëerd die de kennisoverdracht verbreden.
SD005			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar integriteits- en veiligheidsbeleid (veilig sportklimaat) met aandacht voor mens en paard.
	OD026		Tegen eind 2028 optimaliseert Paardensport Vlaanderen haar integriteitsbeleid.
	OD027		Tegen eind 2028 optimaliseert Paardensport Vlaanderen haar veiligheidsbeleid.
	OD028		Tegen eind 2024 optimaliseert Paardensport Vlaanderen haar gezond sporten-beleid.
	OD029		Tegen eind 2028 is Paardnership als begrip ingeburgerd in de samenleving.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD031		Tegen eind 2028 streeft Paardensport Vlaanderen naar maximale implementatie van de vernieuwde principes van Goed Bestuur.
	OD032		Tegen 2026 heeft Paardensport Vlaanderen haar reglementen geoptimaliseerd.
	OD033		Tegen 2028 verfijnt Paardensport Vlaanderen haar HR-beleid met aandacht voor het welbevinden waarbij de noden van de organisatie en deze van de medewerkers op elkaar zijn afgestemd.
	OD035		Paardensport Vlaanderen organiseert jaarlijks met verschillende stakeholders overlegmomenten om de interne werking bij te schaven.

2.3.2. Marcom

a) Gegevensverzameling

Tijdens Jumping Mechelen vroegen we de bezoekers van onze stand naar hun mening over de marcom-initiatieven van Paardensport Vlaanderen (website, sociale media, mailings, De Zadelkamer) en we stelden een open vraag rond hoe Paardensport Vlaanderen hen nog verder kan ondersteunen. We ontvingen in totaal 157 antwoorden op onze bevraging. Dezelfde vragen werden gesteld aan onze volgers op sociale media (Facebook, Instagram). We ontvingen 393 antwoorden op deze bevraging. Tot slot werden deze vragen ook aan de medewerkers van Paardensport Vlaanderen gesteld.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
- Groot organisch bereik op sociale media - Groot engagement (likes, shares, comments) op sociale media - Herkenbaarheid Paardensport Vlaanderen (visibiliteit, huisstijl, tone of voice) - Duidelijke en overzichtelijke website - Concrete plannen van aanpak per domein/ thema - Flexibiliteit, snel schakelen - België als gevestigde waarde in het internationale paardenlandschap	- Gerealiseerde projecten blijven optimaliseren - Stijgend aantal leden actief op sociale media – groot potentieel - Topprestaties/Olympische Spelen: bereiken breder publiek - België als gevestigde waarde in het internationale paardenlandschap - Ongebonden clubs en sporters - Naamsbekendheid: mogelijkheden voor partnerships en samenwerkingen
Zwaktes	Bedreigingen
- Veel verschillende subdoelgroepen - Middelen vs. verwachtingen stakeholders - Meer structuur zorgt voor meer workload en druk - Onvoldoende afstemming met teams over initiatieven en projecten	- Hoge eisen van de doelgroep, bv. op sociale media - Tijdsgebrek bij doelgroep om informatie te verwerken - Stijgende kosten en dalend ledenaantal: instroom nieuwe leden in stand houden en drop-out vermijden - Gerealiseerde projecten blijven optimaliseren - Constant veranderende sociale media (algoritme, werking...) - Ongebonden clubs en sporters moeilijk te bereiken

Gebaseerd op de SWOT elementen kunnen we de volgende conclusies trekken rond te ondernemen acties voor marcom in het beleidsplan 2025-2028:

- Gezien het grote bereik en engagement en het stijgende aantal leden actief op sociale media, moeten we dit kanaal verder inzetten om onze sport en de werking van Paardensport Vlaanderen in de kijker te zetten (focus op prestaties, verhalen achter de sport, belevingsmomenten).
- De bekendheid en herkenbaarheid (huisstijl, imago) van Paardensport Vlaanderen binnen de sector aanwenden om partnerships en samenwerkingen tot stand te brengen.
- De kwaliteit van ons land als gevestigde waarde in de paardensport onder de aandacht brengen van het bredere publiek; dit gebruiken om de paardensport en Paardensport Vlaanderen uit te dragen, instroom van nieuwe leden te genereren en de ongebonden sporter en club te bereiken.
- Op de hoogte blijven van de trends in sociale media om te kunnen inspelen op de frequente veranderingen en de verwachtingen van onze diverse doelgroepen om hen zo te blijven bereiken en engageren.

c) Operationele doelstellingen

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD001		Tegen eind 2028 is het ledenaantal van Paardensport Vlaanderen met 10% gegroeid ten opzichte van de nulmeting eind 2024.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD015		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de webpagina 'Paardenweetjes' uitgebreid met extra thema's en content.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD034		Tegen 2028 verfijnt team marcom de interne ondersteuning.
	OD035		Paardensport Vlaanderen organiseert jaarlijks met verschillende stakeholders overlegmomenten om de interne werking bij te schaven.
SD007			Paardensport Vlaanderen plaatst verschillende facetten van de paardensport in de kijker via gevarieerde communicatie.
	OD041		Paardensport Vlaanderen zet gedurende het jaar de opmerkelijke prestaties van onze sporters en paarden in de kijker.
	OD042		Paardensport Vlaanderen zet gedurende het jaar belevingsmomenten van onze sporters en paarden in de kijker.
	OD043		Tegen 2028 is het aantal volgers op de socialemediakanalen van Paardensport Vlaanderen met 25% gestegen.

SD008			Paardensport Vlaanderen profileert zich verder als een toonaangevende en innoverende organisatie binnen de (paarden)sportsector.
	OD044		Tegen eind 2018 is Paardensport Vlaanderen gepositioneerd als de autoriteit binnen de paardensport in Vlaanderen (wie denkt aan paardensport denkt aan Paardensport Vlaanderen)
	OD045		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen 10% meer partnerships.
	OD046		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen het budget voor het jeugdsportproject met 20% opgekrikt.



2.3.3. Financiën

a) Gegevensverzameling

Voor de nieuwe beleidsperiode werd er via een intern overleg met het financiële domein en andere ondersteunende domeinen een analyse gemaakt over welke doelstellingen we de komende beleidsperiode wensen te realiseren.

We hebben onze hedendaagse financiële werking onder de loep genomen, onze knelpunten en kansen in kaart gebracht en gekeken waarin we nog verder kunnen evolueren.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
- Budgetrapportering - Online boekhoudpakket Adfinity - Koppeling Equibel/FIPA met boekhoudpakket	- Opleiding budgetbeheer medewerkers - Vanuit het boekhoudpakket de vertaalslag maken voor stakeholders - Procesoptimalisatie van interne financiële communicatie
Zwaktes	Bedreigingen
- Aligneren van de rapportering van de financiële verwachtingen van Sport Vlaanderen t.o.v. beleidsplan (luik 2). - Te uitgebreid analytisch plan - Omslachtige budgetrapportering zonder automatische link naar boekhoudpakket - Groot aantal manuele handelingen voor fiscale fiches - Geen synchronisatie van boekhoudpakket naar Bridle	- Analytische codes zijn niet specifiek gelinkt aan strategische en operationele doelstellingen volgens Sport Vlaanderen - Aanpassing regelgeving door Sport Vlaanderen voor de rapportering/subsidiëring. - Verandering in de (boekhoud- en BTW) wetgeving - Verandering in decreet met betrekking tot financiën

Conclusie

In de vorige beleidsperiode werd er sterk ingezet op de professionalisering en digitalisering van het financieel beleid. Op basis van de SWOT-analyse willen wij de komende beleidsperiode hieraan verder bouwen door de professionalisering, digitalisering en optimalisering van onze interne processen.

Na de analyse van onze processen merken we dat er, door de koppeling met ons nieuw wedstrijdplatform, kansen ontstaan om bepaalde manuele processen te digitaliseren en optimaliseren.

Daarnaast willen we ook ons analytisch plan tegen eind 2028 herzien om de nodige flexibiliteit te hebben om te kunnen inspelen op veranderingen binnen Sport Vlaanderen qua rapportering en op die manier efficiënter te kunnen rapporteren.

Tenslotte willen we deze beleidsperiode ook werken aan meer transparantie in het kader van de financiële opvolging van onze clubs. Hiervoor willen we de mogelijkheden voor verdere digitalisering en synchronisatie bekijken tussen het ledenplatform en het boekhoudpakket.

c) Operationele doelstellingen

SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD030		Tegen 2028 optimaliseert Paardensport Vlaanderen twee financiële interne processen.



2.4. Domein Recreatie

2.4.1. Clubwerking

a) Gegevensverzameling

Om de richting te bepalen binnen het domein clubwerking hebben we verschillende doelgroepen bevraagd op uiteenlopende manieren.

We deden eind 2023 een enquête, genaamd “de manege van de toekomst”, bij alle maneges van Paardensport Vlaanderen. Hierin polsten we naar de mogelijke struikelblokken voor maneges en de moeilijkheden die ze ervaren. Maar liefst 131 clubs vulden deze vragenlijst in.

Daarnaast werd er een grondige analyse gemaakt door de leden van de commissie clubwerking. De huidige clubwerking, de zaken die al goed lopen en wat nog beter kan, werden besproken. De commissie clubwerking heeft op basis hiervan een voorbereidende SWOT-analyse gemaakt.

Aanvullend hebben we informatie verzameld tijdens clubbezoeken, contacten met clubverantwoordelijken, evenementen, telefoongesprekken of belacties.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Er is een goede ondersteuning voor clubs die dat willen en ernaar vragen. • De activiteiten zijn origineel: de challenges en andere activiteiten zorgen voor veel beleving in de clubs. • Klantvriendelijkheid en behulpzaamheid van de medewerkers van Paardensport Vlaanderen. • Er is een grote diversiteit van aangesloten clubs en een divers aanbod.	• Nog meer nieuwe initiatieven rond beleving. • Gerichter aanbod voor pensionstallen en G-sportclubs. • Meer online opleidingen om clubs te versterken (niet fysiek!). • Directere communicatie met clubs via bijvoorbeeld WhatsAppgroepen. • Meer clubbezoeken doen. • Groepsaankopen voor clubs.
Zwaktes	Bedreigingen
• Er is te weinig betrokkenheid van de clubs naar Paardensport Vlaanderen toe. • Niet alle clubs vragen naar de ondersteuning die we te bieden hebben. • Heel veel clubs sluiten niet alle leden aan (maar innen wel vaak het geld). • Administratieve last voor clubs wat betreft ledenadministratie. • Geen sluitende cijfers over onze G-sporters en clubs; moeilijke doorverwijzing indien interesse. • Onze communicatie bereikt niet alle clubs (mails). • Weinig persoonlijk contact.	• Er is zoveel diversiteit tussen de clubs; als federatie kan je niet op maat werken of voor iedereen een geschikt aanbod hebben. • Clubs ervaren hoge financiële druk. • De buitenwereld (niet-kenners) percipiëren de clubs en hun werking met paarden soms negatief. • Clubbestuurders moeten mee evolueren met de tijd en van alle markten thuis zijn. • Clubs ervaren hoge administratieve druk (o.a. rond vergunningen...).

Conclusie

De komende beleidsperiode willen we focussen op het versterken van onze clubs aan de hand van opleidingen, tools, acties en leuke initiatieven die ze in hun werking kunnen integreren. Hopelijk erkennen de clubs hierin ook de meerwaarde van aangesloten zijn bij een federatie,

kunnen ze hun werking optimaliseren, blijven ze langer lid en kunnen we hier ook nieuwe clubs mee overtuigen zodat we tegen het einde van de beleidsperiode aan 800 aangesloten clubs geraken.

G-sportclubs zijn clubs met een specifieke doelgroep en aanpak die we de laatste jaren altijd hebben meegenomen in onze 'normale' werking. We beseffen dat dit niet logisch is, dus willen we bekijken hoe we onze werking de komende beleidsperiode meer kunnen afstemmen op deze clubs.

Bij alle initiatieven die we nemen dienen we steeds in het achterhoofd te houden hoe we dit met zo weinig mogelijk administratieve belasting voor de clubs kunnen organiseren en hoe we acties eventueel kunnen inpassen in ons club- en ledenplatform.

c) Operationele doelstellingen

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD003		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen 800 aangesloten clubs.
	OD004		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de werking rond G-sportclubs geoptimaliseerd.
	OD005		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen een ondersteunend aanbod & tools uitgewerkt zodat clubs hun werking kunnen versterken.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club -en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.

2.4.2. Sportkampen

a) Gegevensverzameling

Voor de gegevensverzameling over de niet-gesubsidieerde sportkampen hebben we informatie verzameld tijdens clubbezoeken, contacten met clubverantwoordelijken, evenementen, telefoongesprekken en andere communicatie met de clubs.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
Kinderen en jongeren maken kennis met de paardensport	- De vernieuwde rijopleiding (rozetten) integreren in de sportkampen → daarvoor lesgevers en clubverantwoordelijken ondersteunen - Deelnemers sportkampen laten doorsturen in het reguliere systeem - Begeleiding van de lesgevers op sportkampen (do's vs. don'ts)
Zwaktes	Bedreigingen
Weinig vat op de sportkampen die niet via het erkende circuit van Sport Vlaanderen verlopen	Meer en meer meldingen van pestgedrag tijdens kampen

Conclusie

De sportkampen die georganiseerd worden door onze clubs zijn voor veel kinderen een eerste kennismaking met de paardensport. Door het aantrekkelijk maken voor en goed begeleiden van de deelnemers aan de sportkampen, zullen zij makkelijk de stap zetten om als nieuw lid door te stromen naar een club. Vanuit Paardensport Vlaanderen is het belangrijk de clubs en lesgevers goed te ondersteunen bij de praktische, organisatorische, inhoudelijke begeleiding van de kampen om de kwaliteit te waarborgen (vb. hoe vernieuwde rijopleiding integreren, antipestbeleid...). Hier zal de komende periode meer op ingezet worden.

c) Operationele doelstellingen

SD001	OD005		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen een ondersteunend aanbod & tools uitgewerkt zodat clubs hun werking kunnen versterken.
SD001	OD005	A0023bis	Paardensport Vlaanderen neemt initiatieven ter ondersteuning van de clubs die sportkampen organiseren.

2.5. Domein Opleidingen

2.5.1. Kaderopleidingen

a) Gegevensverzameling

Voor het opstellen van de doelstellingen voor de kaderopleidingen hebben we allereerst ons oor te luisteren gelegd bij docenten, experts, cursusverantwoordelijken en deelnemers aan de opleidingen. Door feedback van deze verschillende doelgroepen op open vragen, kregen we een eerste idee van waar de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen liggen. Hoewel de vragen zeer open waren, was er toch een lijn in de antwoorden terug te vinden.

Naast deze bevestigingen is er ook verder over het muurtje van onze eigen federatie gekeken. Wat leeft er in het landschap? Waar legt Sport Vlaanderen de focus op? Welke nieuwigheden zijn er op komst?

Tot slot hebben we met de medewerkers binnen het domein recreatie en opleidingen ook de hoofden bij elkaar gestoken om elkaar feedback te geven.

Alle informatie die we verzameld hebben bij de verschillende stakeholders, zijn gebundeld met de ervaringen uit de lopende projecten en hier is uiteindelijk één SWOT-analyse uit voortgekomen.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
- De motivatie is groot bij docenten en team Paardensport Vlaanderen. - Docenten hebben in het algemeen veel kennis en ervaring, maar er zijn ook enkele nieuwe goede docenten. - Veel zaken worden besproken met de stakeholders. Hierdoor is er veel inbreng uit het veld en een groot draagvlak bij de introductie van nieuwigheden. - Er is veel interesse in de nieuwe opleiding Trainer C. - In het landschap is er veel interesse in bijscholingen/clinics.	- Trainer C focust op een nieuwe doelgroep die we tot nu nog niet konden bereiken. - Blijvende interesse van cursisten in de basiscursussen (S2C, Initiator en Trainer C). - Groeiende interesse van potentiële docenten. - Extra financiële ondersteuning van Sport Vlaanderen (beleidsfocus). - Lancering van de nieuwe brevettenwerking: karretje van de opleidingen kan gehangen worden aan het 'levenslang leren'. - De discipline Voltige heeft interesse om meer en hogere opleidingen te organiseren.

Zwaktes	Bedreigingen
• Mankracht/tijd bij de medewerkers van Paardensport Vlaanderen. • De vakken binnen de cursus Initiator worden enkel fysiek gegeven. Geen andere opties mogelijk. • Al jaren is er geen opleiding Trainer B en A georganiseerd. • Ingewikkeld systeem van toelatingsvoorwaarden voor o.a. Trainer C. • Cursus G-paardrijden is momenteel onvoldoende qua inhoud. • Medewerkers aan projecten doen dit na hun dagtaak en hebben moeite met het respecteren van de afgesproken timing.	• Veel trainers geven les zonder diploma en hun kennis is te beperkt. • Locaties, verspreid over Vlaanderen, zijn niet makkelijk te vinden voor de organisatie van trainerscursussen. • Wie heeft de kennis en tijd om invulling te geven aan de opleidingen Trainer B en A?

Conclusie

Op basis van de SWOT-analyse zijn na het combineren van de verschillende elementen heel wat doelstellingen geformuleerd.

De komende beleidsperiode zal de focus in eerste instantie liggen op het verder uitbouwen van de nieuwe opleidingsstructuur. De opleiding Trainer C dressuur en springen is tegen die tijd gelanceerd, dus de focus komt op het zoeken van de juiste mensen die ons kunnen helpen om de andere opleiding in alle disciplines verder uit te denken en uit te werken.

Daaraan gekoppeld vinden we het ook belangrijk om genoeg te communiceren over de mogelijkheden binnen de vernieuwde opleidingsstructuur, waardoor hopelijk meer trainers instromen en ook doorstromen naar de hogere opleidingsniveaus.

Opleidingen kunnen enkel doorgaan als we voldoende en goede locaties en docenten hebben. Op het rekruteren en samenbrengen van docenten, hen informeren, opleiden en bijscholen willen we ook verder inzetten.

Naast de standaard-opleidingen willen we ook graag nieuwe zaken proberen: de breedmotorische ontwikkeling van de ruiter is een item waar we in de beleidsperiode 2021-2024 al enige aandacht aan besteed hebben en verder willen op inzetten. We zien het als een meerwaarde om ruiters op alle niveaus binnen de paardensport ook inzichten te geven in het trainen naast het paard. De aanpak hieromtrent is nog verder uit te werken.

Vanuit de discipline voltige komt regelmatig de vraag naar trainersopleidingen. We hebben reeds een Start 2 Coach voltige waar veel interesse in is en willen bekijken of er mogelijkheden zijn om ook de opleiding Initiator voltige in het leven te roepen.

Verder is er een opleiding G-paardrijden, maar willen we deze graag opfrissen. Deze doelstelling sluit ook aan bij de operationele doelstelling vanuit de clubwerking waarin we verder willen inzetten op de G-werking binnen de clubs.

Tenslotte hebben we ook de uitwerking van een *trainerscommunity* op de planning gezet. We merken dat veel trainers niet weten hoe ze levenslang kunnen blijven leren. We hopen trainers te kunnen samenbrengen via een community waarin ze zowel kunnen leren van aangereikte kennis van Paardensport Vlaanderen, maar zeker ook van elkaar.

Veel zaken dus die een plaats gekregen hebben binnen ons deel van het nieuwe beleidsplan. Het wordt een hele uitdaging om hiermee aan de slag te gaan, maar samen met de Vlaamse Trainersschool streven we er nog steeds naar om 'meer trainers beter op te leiden'. De punten opgenomen in het beleidsplan zijn stappen in de goede richting.



c) Operationele doelstellingen

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD018		Paardensport Vlaanderen brengt jaarlijks de poule van docenten en examinatoren in kaart om de noden te detecteren en waar nodig bij te sturen.
	OD020		Tegen eind 2028 zijn clubs en (potentiële) trainers op de hoogte van de verschillende mogelijkheden binnen de vernieuwde rijopleiding en de nieuwe opleidingsstructuur in functie van levenslang leren.
	OD021		Tegen eind 2028 zullen er nieuwe opleidingen uit de vernieuwde opleidingsstructuur van de trainers uitgewerkt zijn.
	OD022		Tegen eind 2028 worden er 5 trainersopleidingen meer georganiseerd.
	OD023		Tegen eind 2028 zijn er 10% meer afgestudeerden aan de trainersopleidingen.
	OD024		Tegen 2028 is de breedmotorische ontwikkeling meer geïntegreerd in de werking van Paardensport Vlaanderen en meer gekend bij de leden en clubs.

2.5.2. Brevettenwerking

a) Gegevensverzameling

In de vorige beleidsperiode stond de hervorming van de ruiterbrevetten op de planning en begin 2024 werd de overstap voorbereid en het product gelanceerd. Dit is een project waar de komende beleidsperiode verder aan gewerkt zal worden. De focus binnen de brevettenwerking de komende vier jaren ligt dus hoofdzakelijk hierop. Wel hebben we sinds de uitrol veel stakeholders (clubs, deelnemers aan de brevetten, organisatoren, testdeelnemers...) bevraagd zodat we weten waaraan verder gewerkt moet worden.

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
- De vernieuwde rijopleiding is er gekomen op vraag van de clubs en volgens de noden van de clubs. - Voor de rijopleiding wordt er gewerkt met een diverse en gemotiveerde stuurgroep. - Er zijn meer doelen te behalen: geëvolueerd van twee brevetten naar zes rozetten. - Goede voorbereiding van menbrevetten en brevetten Am. Rijkunst door de clubs zorgen voor hoge slagingspercentages	- Clubs zijn enthousiast over het nieuwe concept. - Clubs kunnen hun manegewerking afstemmen op de vernieuwde rijopleiding. - We starten met een propere lei voor de examinatoren; elke examinator heeft opnieuw moeten solliciteren. - Er worden mentoren ingeschakeld om de examinatoren en de clubs te begeleiden zodat de uniformiteit goed bewaakt blijft.
Zwaktes	Bedreigingen
- Examinatoren zijn mensen en mensen leggen na verloop van tijd vaak hun eigen accenten, waardoor de uniformiteit in het gedrag kan komen. - Een nieuwe weg inslaan heeft soms kinderziektes. - De vernieuwde rijopleiding is nog niet geïmplementeerd in onze clubs. - Lesgevers hebben nood aan meer tools om met de vernieuwde rijopleiding aan de slag te kunnen.	- We moeten alle clubs meekrijgen in het nieuwe verhaal, ook de clubs die minder enthousiast zijn. - Brevetten Am. Rijkunst slaan op een discipline die niet meer ondersteund wordt door Paardensport Vlaanderen. Er is weinig interesse van clubs om dit te organiseren (1 keer per jaar in telkens dezelfde club). - Menbrevetten worden jaar na jaar in dezelfde clubs georganiseerd en er is weinig interesse vanuit andere clubs.

Conclusie

De vernieuwde rijopleiding die begin 2024 gelanceerd werd, is op heel veel enthousiasme onthaald, maar is nog te weinig gekend bij het brede paardensportpubliek. De komende beleidsperiode zal het informeren over de vernieuwde rijopleiding en het begeleiden van onze clubs bij de uitrol van cruciaal belang zijn. Belangrijk is dat de examinatoren en de mentoren van de examinatoren van bij het begin goed worden opgeleid en bijgeschoold zodat ze op dezelfde lijn (blijven) zitten.

Ook de lesgevers en verantwoordelijken binnen onze clubs mogen we in de nieuwe brevettenwerking niet vergeten. Het zijn namelijk zij die de sporters moeten voorbereiden op een brevetafname en een grote impact hebben op het slagen van de deelnemers. Het blijkt dat de lesgevers momenteel nog te weinig op de hoogte zijn van de vernieuwde rijopleiding en de voorbereiding die hiervoor nodig is. Dit is iets waar, na de volledige uitrol van de verschillende rozetten, verder op gewerkt zal moeten worden.

Door de duidelijke meerwaarde van de vernieuwde rijopleiding, komt er ook de vraag naar nevenbrevetten: een wandelbrevet, longeerbrevet, voltigebrevet... Het is de bedoeling om de mogelijkheden de komende beleidsperiode in kaart te brengen.

c) Operationele doelstellingen

SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD013		Tegen eind 2028 hebben 100 recreatieve clubs één of meerdere elementen uit de vernieuwde rijopleiding opgenomen in de eigen werking.
	OD014		Tegen eind 2028 wordt de noodzaak van nevenbrevetten en brevetten in andere disciplines in kaart gebracht.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD018		Paardensport Vlaanderen brengt jaarlijks de poule van docenten en examinatoren in kaart om de noden te detecteren en waar nodig bij te sturen.
	OD019		Paardensport Vlaanderen evalueert jaarlijks de examinatoren en mentoren van de brevetten.
	OD020		Tegen eind 2028 zijn clubs en (potentiële) trainers op de hoogte van de verschillende mogelijkheden binnen de vernieuwde rijopleiding en de nieuwe opleidingsstructuur in functie van levenslang leren.

2.6. Domein Competitie

2.6.1. Algemeen

a) Gegevensverzameling

De gegevensverzameling voor de algemene doelen binnen team competitie gebeurde via:

- Vergaderingen met team competitie;
- Navraag bij officials binnen verschillende disciplines;
- Navraag bij verschillende stakeholdersgroepen (jumpingruiters, officials, provinciale ruiters, nationale sporters, provinciale groeperingen).

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Sterk IT-systeem (Bridle – Equibel) • Officialnetwerk- en opleidingen in bepaalde disciplines • Open en bespreekbare cultuur binnen intern team competitie	• Passie van sporters en entourage aanwenden • Structureel aantrekken van geschikte profielen om de werking te ondersteunen en versterken
Zwaktes	Bedreigingen
• Uitwisseling van good practices binnen verschillende disciplines • Imago van de sport opkrikken	• Wijzigend engagement van vrijwilligers • Respect naar officials • Social license to operate (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Invloed en snelheid van sociale media

Conclusie

In het luik competitie maken we de opdeling tussen algemene en disciplinespecifieke doelen.

- De algemene doelen zijn discipline-overschrijdend;
- De specifieke doelstellingen worden per discipline besproken.

In het algemeen gedeelte ligt de focus op: community creëren, officials ondersteunen en paardnership (nl. de unieke band/samenwerking tussen mens en paard) binnen competitie als begrip op de kaart zetten. Vertrekkende vanuit onze sterktes, met een open en klantgericht team en een sterk IT-systeem, zijn we ervan overtuigd dat we hierin vooruitgang kunnen boeken de komende vier jaar.

c) Operationele doelstellingen

De focus ligt bij de algemene doelstellingen op:

- Officials: deze zijn binnen alle disciplines een onmisbare groep voor het organiseren van wedstrijden en het verspreiden van kennis. De officials willen wij verder in hun rol ondersteunen en voor hen een platform creëren om zowel good practices als ervaringen te delen, maar daarnaast ook kennis te maken met elkaar over de disciplines heen.
- Een klankbord voorzien voor onze stakeholders: binnen Paardensport Vlaanderen trachten we er steeds naar om onze stakeholders, van sporters tot organisatoren en officials, mee te laten participeren in onze werking. In het maken van bepaalde keuzes staat ook dit centraal. Dit doen we graag in commissies, kleinere werkgroepen en rondetafelgesprekken over specifieke onderwerpen. We merken dat participatie en 'het verschil maken' een belangrijke factor is voor de samenleving om zich betrokken te voelen bij en verbonden te voelen met een organisatie. We willen naar tools zoeken om gemakkelijker meer mensen te kunnen betrekken. Wij willen hier graag verder op inzetten en dit structureel inbouwen over de breedte binnen competitie.
- Paardnership gaat over de unieke band tussen mens en paard. Deze unieke band is binnen de competitiesport heel belangrijk als het gaat om samen naar prestaties toe te werken. De unieke band, samen met een goed management willen we in de kijker zetten bij het brede publiek. Daarnaast is ook het informeren over integriteit en dopingbeleid een topic.
- Als laatste willen we binnen team competitie intern groeien door good practices structureel te delen. Heel vaak loopt iets in de ene discipline heel goed en is dit in een andere discipline nog minder uitgewerkt. Hierbij kan het delen van info elkaar versterken.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD005			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar integriteits- en veiligheidsbeleid (veilig sportklimaat) met aandacht voor mens en paard.
	OD029		Tegen eind 2028 is Paardnership als begrip ingeburgerd in de samenleving.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
SD006	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
SD006	OD040		Tegen eind 2028 zet Sport Vlaanderen in op betrokkenheid binnen de verschillende domeinen in team competitie.

2.6.2. Dressuur

a) Gegevensverzameling

De gegevensverzameling komt uit gesprekken met onderstaande stakeholders:

- Dressuurcommissie Paardensport Vlaanderen
- Werkgroep officials dressuur
- Vergaderingen met provinciale groeperingen dressuur
- Sporters/Officials na een specifieke bevraging over "Vernieuwingen binnen het dressuurlandschap."

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Werking dressuurwedstrijden • Groei dressuurregio in Vlaanderen • Kwalitatieve wedstrijden • Meer professionalisme in de dressuursport / Kwaliteit ruiters • Officialnetwerk/opleidingen • Digitalisering/IT-diensten • Belgische Internationale wedstrijden • Wedstrijdgerichte trainingdagen • Gouden Laars Jeugd	• Budget Talentdetectie • Communicatie platform • Social media/Communicatie • Jonge pony's nationaal • Scouting jeugd • Uitgebreide kalender • Beleving op wedstrijden • Groei discipline zorgt voor rolmodellen • Nieuwe externe mensen met juiste inzichten aantrekken
Zwaktes	Bedreigingen
• Veroudering officials • Opvolging officials • Negativisme op wedstrijden (officials) • Te weinig wedstrijden i.f.v officials • Kleine groep docenten voor de opleidingen • Opvolging werkgroepen kan beter • Opvolging bevraging ruiters en officials na wedstrijden • Zeer gevulde wedstrijdkalender i.f.v aantal ruiters • Ondersteuning organisatoren (open communicatie, bevragingen) • Kostprijs van de sport t.o.v. return • Variatie in proeven • Communicatie	• Infrastructuur: gering aantal (indoor) terreinen ter beschikking • Organisatoren krijgen het moeilijker om te organiseren • Social media/communicatie • Oefenwedstrijden (piratenwedstrijden) • Organisatie eenmalige grotere evenementen vs. kleinere organisatoren • Social license to operate (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Provinciale werking niet eenvormig • Beleving op de wedstrijden – geen animo – geen supporters • Veel evenementen op hetzelfde moment • Aantrekken van externe mensen met verkeerde inzichten • Professionalisering kan een bedreiging

	vormen – de manier waarop er professioneel omgegaan wordt met de sport – grote verscheidenheid aan trainingsmethodes – onduidelijkheid
--	--

Conclusie

Uit de SWOT-analyse zijn onderstaande bevindingen naar voren gekomen. Hier zal de komende jaren dan ook aan gewerkt worden.

Ondanks dat er een mooi gevulde wedstrijdkalender is, wordt het voor organisatoren financieel uitdagend om te blijven organiseren. Een aantal redenen hiervoor zijn:

- Er worden meer en meer niet-officiële wedstrijden georganiseerd binnen het wedstrijdseizoen.
- Er zijn heel veel verschillende evenementen op hetzelfde ogenblik bezig.
- De beleving op de meeste wedstrijden is op dit moment nihil.
- Het aantal locaties, geschikt voor indoorwedstrijden, neemt af.

Locaties met meer dan 1 indoorpiste zijn zeer schaars. Dit kan voor de officiële winterwedstrijden een probleem vormen, wanneer er nog locaties zouden wegvallen.

Daarnaast moet er een betere communicatie zijn naar de organisatoren toe om de nodige werkpunten die voortkomen uit bevestigingen mee te geven.

Door de uitgebreide wedstrijdkalender kunnen heel wat officials ingezet worden. De opleidingen lopen goed en er is jaarlijks instroom aan de basis. Toch moeten we waakzaam blijven voor de veroudering van het officialkorps, zeker op de hogere niveaus. De jonge garde moet aangemoedigd worden om te blijven jureren en te klimmen in hun niveau, om de voortzetting van de dressuursport te garanderen.

Ook blijkt er een negatieve houding/ingesteldheid te bestaan op het wedstrijdterrein onder de officials. Dit negativisme is nefast voor een goede samenwerking en het imago van de sport. Daarnaast moet er een betere opvolging mogelijk zijn van de officials in termen van opfrissingscursussen, aantal jaren actief als official, etc.

We merken dat er betere opvolging nodig is van projecten die uitgerold worden vanuit de dressuurcommissie en haar werkgroepen. Binnen de commissie moeten we inzetten op het zoeken van de geschikte mensen om het ondersteunen van deze projecten te garanderen. Hier doelen we vooral op het uitbreiden van het opleidingskorps, dat op dit moment klein is.

De provinciale groeperingen hebben gedurende de afgelopen jaren al veel stappen gezet. Toch moeten we nog meer werken naar uniformiteit binnen deze groeperingen zodat het voor sporters meer duidelijkheid geeft.

Verder moeten we er ook van bewust zijn dat er een verscheidenheid aan trainingsmethodes bestaat door professionalisering van de sport. Welke op het einde van de rit goed zijn en welke niet, wordt onduidelijker en resulteert in uiteenlopende inzichten en methodes. Belangrijk hierbij is dat de basis en basisprincipes niet verloren gaan.

c) Operationele doelstellingen

Tegen eind 2028 ligt de focus voor het beleidsplan dressuur op volgende onderwerpen:

- De grote focus ligt op de organisatoren en hun ondersteuning vanuit Paardensport Vlaanderen. Het doel is, hen tools aan te reiken om meer beleving te creëren op hun wedstrijd.
- Verder bekijkt de dressuurcommissie of ook zij nieuwe initiatieven kan uitwerken. Daarnaast zullen we inzetten op de officialopleidingen waarbij we extra docenten willen aantrekken om de opleidingen in goede banen te leiden.
- Ook zetten we in op het aantrekken van externe mensen met kennis van de sport om te ondersteunen bij projecten omdat de groep vrij klein is.
- Communicatie is een werkpunt, meer bepaald om alle stakeholders te voorzien van de juiste en tijdige informatie.
- Via het club- en ledenplatform willen we officials beter kunnen opvolgen.
- De provinciale werking moet nog meer geharmoniseerd worden de komende jaren.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar talentdetectie geoptimaliseerd door de opvolging te garanderen van jeugdwerking richting topsport.

SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club -en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.
	OD039		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de provinciale werking voor dressuur en jumping geharmoniseerd



2.6.3. Endurance

a) Gegevensverzameling

Onderstaande informatie komt uit gesprekken met volgende stakeholders:

- Endurancecommissie Paardensport Vlaanderen
- Atleten, grooms, trainers, ouders... tijdens het Enduranceforum
- Officials
- Jeugdcoach
- Organisatoren

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Lage instapdrempel • Mogelijk met elk type paard • Toegankelijk • Ondersteuning van de jeugd (gemotiveerde coach)	• Doorgroeimogelijkheden jeugd • Professionalisering in de sport • Beleving van de sport • Clubs: trainingen – kennis maken tijdens kampen etc.
Zwaktes	Bedreigingen
• Intensieve tijdsbesteding • Verre verplaatsingen • Beperkte voorbereiding & engagement commissiewerking • Kosten organisatoren • Beperkt aantal officials • Complex IT-systeem	• Dierenwelzijn: social license (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Aantal organisatoren • Weinig nieuwe jeugdruiters • Vergrijzing officials • Natuur & Bos: vergunningen & toelatingen • Niveau ruiters • Sociale media: desinformatie & fake news • IT-systeem: moeilijke ondersteuning • Complexe samenwerking op nationaal niveau

Conclusie

Uit de gegevensverzameling met de stakeholders werd duidelijk dat het steeds moeilijker wordt voor organisatoren om hun wedstrijd(en) te organiseren:

- Het wordt voor organisatoren een uitdaging om de juiste vergunningen en toelatingen te verkrijgen van het Agentschap voor Natuur en Bos (ANB).
- We merken een duidelijke vergrijzing binnen de groep van officials waardoor organisatoren het moeilijk hebben om het benodigd aantal officials te verzamelen.
- Organisatoren geven ook aan dat de kosten voor het organiseren van een endurancewedstrijd steeds hoger oplopen omwille van de prijsstijgingen voor het huren van infrastructuur zoals accommodatie, terreinen, stallen, tenten...

We stellen daarnaast vast dat de discipline niet populair is bij het grote publiek. De intensieve tijdsbesteding en het feit dat de wedstrijden niet geografisch gespreid zijn, zorgt ervoor dat de discipline weinig aantrek heeft van nieuwe (jeugd)atleten.

Ook stroomt slechts een beperkt aantal ruiters door van jeugd naar seniorwerking. Het aantal jeugdathleten dat instroomt is laag waardoor het steeds moeilijker wordt om deze doorstroom te verwezenlijken. Nochtans kan de jeugd rekenen op een goede ondersteuning van de gemotiveerde jeugdcoach.

Om de commissiewerking te bestendigen willen we op zoek gaan naar specifieke profielen om deze werking te optimaliseren. Belangrijk hierbij is dat deze personen expertise hebben binnen deze complexe discipline.

c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we de focus leggen op het aantrekken, ondersteunen en vasthouden van nieuwe en bestaande organisatoren. Om dit te realiseren willen we nuttige informatie efficiënt laten doorstromen, nieuwe wedstrijdformats opstellen met als doel de sport aantrekkelijker te maken en de wedstrijdbeleving te optimaliseren.

Daarnaast willen we, met het aantrekken van de juiste profielen, het dreigende officialtekort aanpakken en de officialopleidingen professionaliseren.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD010		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar jeugdwerking geoptimaliseerd door extra initiatieven uit te werken binnen 4 disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.

SD003		Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017	Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004		Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025ter	Tegen eind 2028 wordt binnen endurance een top 8-plaats behaald op mondiale of Europese kampioenschappen
SD006		Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036	Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037	Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038	Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club- en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.



2.6.4. Eventing

a) Gegevensverzameling

Onderstaande info komt uit overlegmomenten met:

- Eventingcommissie Paardensport Vlaanderen
- Jeugdcoaches
- Officials
- Evaluatie officialdag
- Bevraging tijdens trainingen eventing jeugdteam

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Jeugdwerking • Passie van de sporters • Samenhangigheid binnen de disciplines • Haalbare kaart voor het behalen van topprestaties omwille van sterk regerend team • Meer sporters op topsportniveau • Belgische internationale wedstrijden • Eventingdag – combinatie van ruiters/officials	• Budget talentdetectie ter beschikking via Sport Vlaanderen • Goede coaches • Met een geringe financiële input kan je toch naar topsport • Jeugd blijft groeien richting topsport • (sociale)media – internet: (sponsors)/sport in de kijker • Criterium voor jeugdwerking
Zwaktes	Bedreigingen
• Vrijwilligerswerking van bijvoorbeeld officials wordt gering. • Persoonlijke trainers komen niet mee naar teamtrainingen waardoor kennis verloren gaat. • Kort wedstrijdseizoen/ beperkte kalender • Aantrekken nieuwe officials lukt moeilijk • Veiligheid is nooit 100% te garanderen door niveau ruiters, vaste hindernissen... • Moeilijk om op lange termijn te denken binnen een commissiewerking (processen bekijken op langere duurtermijn dan 1 jaar).	• Veiligheid van ruiters en paarden • Social license (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Aantal organisatoren die willen organiseren wordt kleiner • Invloed/respect ouders • (sociale)media – internet: fake news desinformatie, activisten • Tekort aan vrijwilligers • Sport wordt duurder • Te weinig terreinen ter beschikking, zowel oefenterreinen als wedstrijdterreinen. • Fokkerij die amper genoeg paarden produceert voor de top. Fokkerij is meer op jumping gericht. • Ruiters hebben zeer beperkte kennis van de theorie rond paardrijden/paarden • Prijszetting organisatoren kan indien te hoog, afschrikken voor de ruiters

Conclusie

We merken in de gegevensbevraging dat organiseren steeds moeilijker wordt. Daarom vinden we het belangrijk om in eerste instantie de organisatoren op verschillende vlakken te blijven ondersteunen.

De afgelopen jaren werd hard ingezet op het jeugdteam eventing. We stellen vast dat het aantal jeugdruiters stijgt en er ook meer belangstelling komt voor de discipline bij de seniors.

We concluderen dat we nog groeimarge hebben binnen het domein officials. De poule van eventingofficials is zeer beperkt en vergrijsd stilaan. Daarom is het belangrijk om in te zetten op verjonging binnen het team. De opleidingen voor officials moeten herwerkt worden. Deze moeten meer gestructureerd worden zodat de kwaliteit van de opleidingen stijgt.

Om de commissiewerking te optimaliseren, gaan we op zoek naar specifieke profielen. In dat opzicht heeft de commissie nood aan mensen met een specifieke kennis binnen de sport.

c) Operationele doelstellingen

Hieronder kan je de doelstellingen terugvinden waarop we willen inzetten voor eventing de komende beleidsperiode.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD010		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar jeugdwerking geoptimaliseerd door extra initiatieven uit te werken binnen 4 disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.

SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar talentdetectie geoptimaliseerd door de opvolging te garanderen van jeugdwerking richting topsport.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club -en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.



2.6.5. Horseball

a) Gegevensverzameling

We hebben verschillende doelgroepen bevraagd om tot een SWOT-analyse te komen:

- Horseball-commissie Paardensport Vlaanderen
- Officials
- Organisatoren
- Rondetafelgesprek met ploegverantwoordelijken

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Jeugdwerking • Kalender mooi verspreid • Ploegsport (groepsgevoel) • Stelselmatig aanpassen reglement • Gevarieerde commissie • Belgische ploegen spelen mee op internationaal topniveau	• Horseball promoten voor organisatie op grotere wedstrijden/ mooiere locaties • Nord League: internationaal tornooi België
Zwaktes	Bedreigingen
• Aantrekken nieuwe officials • Beperkt budget • Beperkt aantal wedstrijdweekends	• Respect spelers naar officials • Ploegen gecentraliseerd rond Dendermonde • Te weinig kennis over horseball in clubwerking • Ontbreken van een trainer eventing voor het nationaal team • Weinig trainingen nationaal team • Gebrek aan onafhankelijkheid en neutraliteit officials

Conclusie

De commissie ziet het aantrekken van nieuwe officials als een eerste doel. Vaak hebben mensen die aanwezig zijn op een wedstrijd namelijk meerdere functies: trainer, speler, official... We merken dat dit de neutraliteit en onpartijdigheid niet ten goede komt in het spel. Aansluitend hierop merken we uit de gespreken met officials dat er een gebrek is aan respect naar hen toe.

Uit het rondetafelgesprek met de ploegverantwoordelijken is gebleken dat de jeugdwerking een sterkte is binnen horseball. Op deze goede basis willen we verder inzetten en een D-pony competitie oprichten.

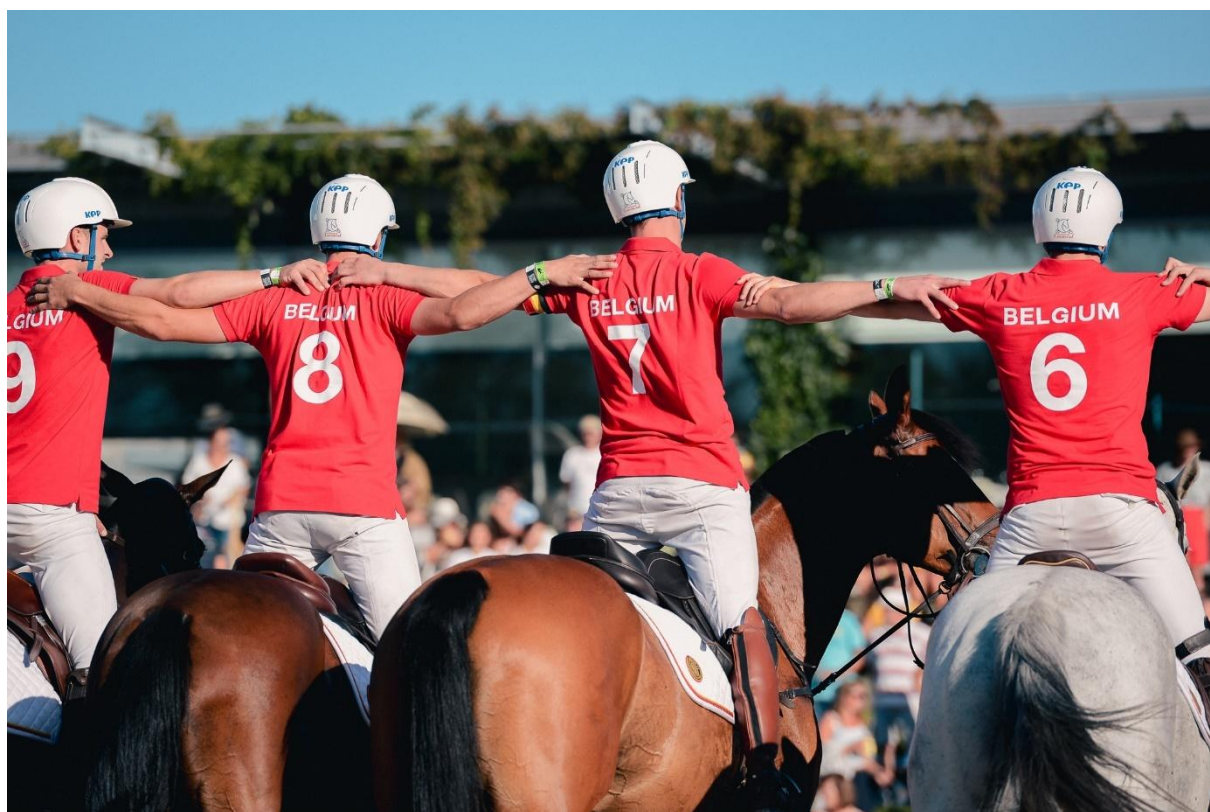
Er is veel beleving op de wedstrijden. Toch telt de kalender er maar een beperkt aantal. Dat is dikwijls te wijten aan het feit dat horseball niet erg gekend is onder de organisatoren en clubs. Dit resulteert erin dat horseballclubs en hun werking op dit moment geografisch gecentraliseerd zijn rond Dendermonde.

c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we verder blijven focussen op onze jeugdwerking om deze verder uit te breiden en te optimaliseren. Officials beter begeleiden is ook één van onze doelstellingen voor 2025-2028. Daarnaast zouden we graag meer clubs aansporen om horseball op te nemen in hun werking.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD010		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar jeugdwerking geoptimaliseerd door extra initiatieven uit te werken binnen 4 disciplines.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.

SD004		Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025 <i>quinquies</i>	Tegen eind 2028 wordt binnen horseball een top 8 plaats behaalt op mondiale of Europese kampioenschappen.
SD006		Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036	Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD040	Tegen eind 2028 zet Paardensport Vlaanderen in op betrokkenheid en verbondenheid binnen de verschillende domeinen in team competitie.



2.6.6. Jumping

a) Gegevensverzameling

We hebben verschillende doelgroepen bevraagd om tot een SWOT-analyse te komen:

- Google Forms-bevraging bij jumpingcommissie Paardensport Vlaanderen
- Rondetafelgesprek met de organisatoren van nationale wedstrijden
- Rondetafelgesprek met de stakeholders van de cycluswedstrijden

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Professionalisering • IT-diensten/digitalisering (CMH, Equibel, Equipe...) • Gevarieerd wedstrijdaanbod • Gespreide wedstrijdkalender • Kwalitatieve wedstrijden • Niveau topsport, selectie Olympische Spelen	• Hunters-circuit uitwerken • Teamspringen op lagere niveaus • Structureel aantrekken van geschikte profielen voor uitwerking projecten • Uitbreiding officiële wedstrijden in het niet-beschermde seizoen • Scoutingsdagen
Zwaktes	Bedreigingen
• Ondersteuning organisatoren (open communicatie, bevestigingen...) • Vergoedingen officials, vrijwilligers • Communicatie (nuttige info naar juiste doelgroepen) • Opleidingen officials • Projectmatig werken (meerjarenplan) • Voorbereiding & engagement commissiewerking • Financiële balans	• Organisatie eenmalige evenementen, kleine organisatoren... • Niveau ruiters (niet-officiële wedstrijden, winterseizoen) • Klikjesvorming officialteams • Kwantiteit boven kwaliteit (officials, ruiters, organisatoren) • Infrastructuur & wetgeving • Veranderende 'Horse Industry' • Activisten, social license (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Kostprijs EHBO

Conclusie

Organisatoren geven aan dat er meer en bredere ondersteuning nodig is en dat de communicatie met Paardensport Vlaanderen nog transparanter mag worden. De stijgende kosten en de strenge wetgeving maakt het 'kleine' organisatoren moeilijk om nog wedstrijden te organiseren.

De commissie concludeert dat er nood is aan projectmatiger werken en aan het verder ontwikkelen van de opleidingen voor officials.

We moeten ook waakzaam blijven over het niveau van de ruiters, vooral in het winterseizoen. In deze periode kunnen sporters deelnemen aan winterwerking waar de wedstrijd en het verloop

ervan niet altijd georganiseerd wordt zoals in de beschermde periode. Er spelen vooral bezorgdheden rond parcoursbouw en veiligheid.

c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we focussen op de ondersteuning van organisatoren met de informatiestroom naar organisatoren te optimaliseren, nieuwe wedstrijdformats te ontwikkelen en hen te helpen meer wedstrijdbeleving te creëren.

Daarnaast willen we officialopleidingen nog beter ontwikkelen en bewaken met het aantrekken van de juiste profielen.

Door projectmatiger te werken en daarvoor geschikte profielen aan te trekken willen we bovendien gestructureerder te werk gaan binnen de commissiewerking.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD010		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar jeugdwerking geoptimaliseerd door extra initiatieven uit te werken binnen 4 disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar talentdetectie geoptimaliseerd door de opvolging te garanderen van jeugdwerking richting topsport.

SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club -en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.
	OD039		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de provinciale werking voor dressuur en jumping geharmoniseerd.



2.6.7. Mennen

a) Gegevensverzameling

Onderstaande informatie komt uit bevestigingen bij de volgende doelgroepen:

- Mencommissie Paardensport Vlaanderen
- Organisatoren
- Officials
- Bevestiging Flanders Indoor Mencup. Deze bevestiging kon ingevuld worden door mannen, officials, organisatoren, sympathisanten...

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Verspreide kalender • Ervaren organisatoren • Jeugdwerking • Topsporters om naar uit te kijken (team vierspanmenners en vierspanponymenners) • Ondersteuning organisatoren	• Organisatoren die bereid zijn om mee te werken aan trainingen. • Samenwerking KNHS • Budget Sport Vlaanderen vierspanmenners • Verhogen kwantiteit en kwaliteit
Zwaktes	Bedreigingen
• Vergrijzing officials • Bijscholing officials • Indoorcircuit • Afrekeningen wedstrijden (onvoldoende in detail) • Communicatie • Digitalisering (meenemen van gele kaarten en waarschuwing naar alle wedstrijden)	• Weinig terreinen ter beschikking. • Slechts één scoringssysteem voor wedstrijdverwerking • Vaak dezelfde officials die gekozen worden • Geen opgeleide instructeurs

Conclusie

De commissieleden geven aan dat de communicatie naar verschillende stakeholders binnen het menen een werkpunt is. Daarnaast moet het systeem voor waarschuwingen en gele kaarten verbeteren, zodat officials op volgende wedstrijden hier ook zicht op hebben.

We merken op dat er een vergrijzing is binnen het officialkorps. Het is moeilijk om nieuwe officials aan te trekken. De officials die actief zijn in de mensport geven aan dat er nood is aan bijscholing. Daarnaast wordt vaak met dezelfde poule officials gewerkt.

Uit de bevestiging over de Flanders Indoor Mencup is gebleken dat de mannen het format niet langer interessant vinden.

Er zijn weinig indoorpistes geschikt om mannen te organiseren. Locaties waar de piste wel groot genoeg is, hebben geen interesse. Met koetsen in een piste rijden is nefast voor de bodem. Langs de andere kant zien de mannen het als een mooie bonus binnen het indoorseizoen om zich te kunnen tonen op Flanders Horse Expo.

c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we focussen op de officialwerking binnen de mensport. Verder zal de Flanders Indoor Mencup onder de loep genomen worden.

We willen ook meer inzetten op onze communicatie naar verschillende doelgroepen. Hierbij zal digitalisering een belangrijk punt zijn. Ook voor de wedstrijdverwerking is dit een must.

We willen blijvend inzetten op het ondersteunen van de organisatoren. Verder bouwen we de ondersteuning voor de vierspanmenners nog meer uit. Dankzij de extra steun van Sport Vlaanderen stippelen we voor hen een beleid op maat uit waarmee we streven naar podiumplaatsen op Europese en mondiale kampioenschappen.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025bis		Tegen eind 2028 behalen de vierspanmenners top 3 plaatsen op mondiale of Europese kampioenschappen

SD006		Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD037	Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038	Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club- en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.



2.6.8. Para-dressuur

a) Gegevensverzameling

We hebben verschillende doelgroepen bevraagd om tot een SWOT-analyse te komen:

- Para-dressuur en dressuurcommissie Paardensport Vlaanderen
- Sporters/Officials na een specifieke bevraging over "vernieuwingen binnen het dressuurlandschap."

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Werking para-dressuurwedstrijden • Aanbod para-dressuurwedstrijden • recreawedstrijden • Meer professionalisme in de dressuursport/Kwaliteit ruiters • Digitalisering/IT-diensten • Belgische Internationale wedstrijden	• Social media/Communicatie • Scoutingsdag • Uitgebreide kalender • Beleving op wedstrijden • Extra locatie recreawedstrijden • Doorgroeimogelijkheden als para-dressuurruiter
Zwaktes	Bedreigingen
• Veroudering officials • Negativisme op wedstrijden (officials) • Opvolging bevraging ruiters en officials na wedstrijden • Ondersteuning organisatoren (open communicatie, bevragingen) • Dure sport • Duidelijke en transparante Communicatie rond para-dressuur • Procedure classificatie • Klein deelnemersveld recreawedstrijden • Onvoldoende Bekendheid G-sport locaties	• Infrastructuur: het aantal (indoor) terreinen ter beschikking vermindert • Organisatoren verdwijnen • De snelheid van Social media/Communicatie • Te weinig beleving op wedstrijden – geen animo – geen supporters

Conclusie

De para-dressuurwedstrijden op nationaal niveau lopen goed en worden meer en meer toegevoegd aan de nationale wedstrijden. Er is een mooi aanbod aan wedstrijden.

De recreawedstrijden (= laagdrempelige para-dressuurwedstrijden) zijn goed georganiseerd, maar kennen een laag deelnemersveld. Enerzijds omdat er toch al heel wat sporters doorstroomden naar de nationale wedstrijden, maar anderzijds ook omdat de classificatieprocedure nog steeds te omslachtig en tijdrovend is. Dit vraagt een extra inspanning om de procedure nog even te verduidelijken naar potentiële sporters.

De locaties waar je aan G-sport kan doen, zouden duidelijker weergegeven moeten worden.

Evenals bij de klassieke dressuur is er een vergrijzing bij de officials. Er is nood aan een cursus para-dressuur om extra officials aan te trekken binnen de discipline.

De scoutingsdag willen we graag jaarlijks blijven organiseren. De opkomst is klein maar de doelgroep is ook klein. Elke extra ruiter is een grote meerwaarde voor de discipline.

Bij para-dressuur kan namelijk je snel grote stappen maken wanneer je een classificatie behaald hebt en wat ervaring kan opdoen in het recreacircuit.

c) Operationele doelstellingen

Tegen 2028 willen we voor para-dressuur de werking rond G-sportclubs optimaliseren.

De doelstellingen voor de discipline para-dressuur zijn verder in grote lijn dezelfde als voor dressuur. De grote focus ligt op het ondersteunen van organisatoren. Dit door meer beleving op de wedstrijden te proberen creëren, door meer verbondenheid te verkrijgen en door extra mogelijkheden en initiatieven aan te bieden tijdens het wedstrijdgebeuren.

Daarnaast zullen we ook inzetten op de officialopleidingen waarbij we extra docenten willen aantrekken om de opleidingen in goede banen te leiden. Omdat de groep klein is, zal er ingezet worden op het aantrekken van extra ondersteuners met kennis van de sport om te helpen bij projecten. Communicatie is een werkpunt, meer bepaald om alle stakeholders te voorzien van de juiste en tijdige informatie. Via het club-en ledenplatform willen we dan ook een betere opvolging van officials bereiken.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD004		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de werking rond G-sportclubs geoptimaliseerd.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.

SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar talentdetectie geoptimaliseerd door de opvolging te garanderen van jeugdwerking richting topsport.
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club- en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.
	OD039		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen de provinciale werking voor dressuur en jumping geharmoniseerd.



2.6.9. Voltige

a) Gegevensverzameling

Deze informatie komt uit gesprekken met onderstaande stakeholders:

- Voltigecommissie Paardensport Vlaanderen
- Atleten
- Officials
- Ouders
- Trainers
- Jeugdcoach kaderleden en talenten
- Organisatoren

b) Analyse

SWOT-kader

Sterktes	Kansen
• Stijgende interesse bij de jeugd • Groei aantal inschrijvingen • Groei aantal wedstrijden • Toegankelijkheid (Vlaamse wedstrijden) • Ondersteuning jeugd (kaderleden en talenten) • Aanbod opleidingen (gevarieerd, voor iedereen wat wils,...)	• Beleving van de sport • Buitenlandse trainers • Professionalisering van de sport • Doorgroeimogelijkheden van de jeugd • Clubs: trainingen – kennis maken tijdens kampen etc.
Zwaktes	Bedreigingen
• Voorbereiding & engagement commissiewerking • Beperkt aantal officials • Beperkte budgetten • Beperkt aantal clubs • Beperkt aantal paarden	• Social license to operate (sociale aanvaardbaarheid van de sport) • Beperkt aantal organisatoren • Sociale Media: desinformatie & fake news • Beperkt aantal Belgische trainers • Beperkt cursusmateriaal (bv. jurycursus) • Moeilijke samenwerkingen op nationaal niveau

Conclusie

De voorbije jaren heeft de voltigesport een sterke groei gekend in Vlaanderen en deze trend lijkt zich ook de komende jaren verder te zetten. Er is namelijk een stijgende interesse bij de jeugd wat resulteert in een sterke vraag naar plaatsen waar deze sporters kunnen begeleid worden. Jammer genoeg moeten we concluderen dat het aantal voltigeclubs niet evenredig meegroeit. Dit zorgt voor wachtlijsten binnen de clubs en sporters die uiteindelijk afhaken. Voor de bestaande voltigeclubs is het een uitdaging om het aantal geïnteresseerde sporters een plaats te bieden aangezien zij beperkt zijn in het aantal paarden en trainers.

De stijgende vraag bij de jeugd resulteert ook in een groei van het aantal inschrijvingen op wedstrijden. Dat zorgt voor lange wedstrijddagen. Daarnaast is er een groei van het aantal wedstrijden. Het vormt echter een uitdaging voor de organisatoren om tijdens deze lange wedstrijddagen (of vele wedstrijden) voldoende rotatie te creëren binnen het juryteam doordat er slechts een beperkt aantal officials is.

Het aantrekken van nieuwe officials blijft een uitdaging voor de commissie aangezien er momenteel geen jury-cursus beschikbaar is. Daarnaast zijn er geen docenten die deze cursus kunnen ontwikkelen en overbrengen aan de kandidaat-juryleden.

c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we de focus leggen op het aantrekken, ondersteunen en vasthouden van nieuwe en bestaande organisatoren. Om dit te realiseren willen we nuttige informatie efficiënt laten doorstromen, nieuwe wedstrijdformats opstellen en de wedstrijdbeleving verhogen.

Daarnaast streven we ernaar om, met het aantrekken van de juiste profielen, het dreigende officialtekort aan te pakken en de officialopleidingen op te starten.

Verder willen we de komende beleidsperiode inzetten op het zoeken naar de juiste trainersprofielen. Op deze manier willen we enerzijds doorgroeimogelijkheden creëren voor de jeugd zodat zij kunnen rekenen op een professionele ondersteuning. Anderzijds willen we, via het "Train the Trainer-verhaal", de kennis laten doorvloeien naar onze Belgische trainers opdat zij ook optimaal ondersteund worden in hun (opleidings)traject als trainer.

SD001			Paardensport Vlaanderen versterkt de beleving en de groei van de paardensport en verbindt paardensportliefhebbers.
	OD006		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen tools uitgewerkt en aangeboden aan organisatoren om de beleving op wedstrijden te verhogen.
	OD007		Tegen eind 2028 zal Paardensport Vlaanderen inzetten op het creëren van communities om de verbondenheid en kennisuitwisseling binnen bepaalde doelgroepen te vergroten.
SD002			Paardensport Vlaanderen streeft verder naar een breder, kwalitatiever en inclusief (sportief) aanbod voor alle niveaus.
	OD009		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 samenwerkingsprojecten met organisatoren gerealiseerd, met minstens 4 nieuwe formats, binnen de verschillende disciplines.
	OD010		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar jeugdwerking geoptimaliseerd door extra initiatieven uit te werken binnen 4 disciplines.
	OD011		Tegen eind 2028 bestendigt Paardensport Vlaanderen haar aantal organisatoren.
	OD012		Tegen eind 2028 evalueert Paardensport Vlaanderen jaarlijks de organisatoren binnen alle disciplines in functie van vraag en aanbod.

SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD017		Tegen eind 2028 breidt Paardensport Vlaanderen haar kennis uit in de officialopleidingen binnen alle disciplines.
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025 <i>quater</i>		Tegen eind 2028 wordt binnen voltige een top 8-plaats behaald op mondiale of Europese kampioenschappen
SD006			Paardensport Vlaanderen optimaliseert haar interne werking.
	OD036		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen geschikte profielen (visie) aangetrokken om haar werking te ondersteunen.
	OD037		Tegen eind 2028 verbetert Paardensport Vlaanderen de gerichte communicatie naar haar stakeholders.
	OD038		Tegen eind 2028 heeft Paardensport Vlaanderen haar club- en ledenplatform geëvalueerd en geoptimaliseerd.



2.7. Domein Topsport

a) Gegevensverzameling

Voor het onderdeel topsport en Talentenplan komt onderstaande informatie voort uit gesprekken met verscheidene stakeholders. De volgende doelgroepen kwamen aan bod:

- Topsporters uit de Olympische disciplines: jumping, dressuur en eventing
- Ruiters, ouders en trainers uit het Talententeam 2023 en 2024
- Ex-talenten uit het Talententeam
- Coaches en chefs d'équipe van de Olympische disciplines
- Experten uit het Expertenplatform
- Topsportcel en topsportcommissie
- Jeugdadviseurs van de Olympische disciplines
- Commissies van de Olympische disciplines
- Officials

In het aparte verslag voor de beleidsfocus topsport wordt dieper ingegaan op het domein topsport.



b) Analyse

SWOT-kader Talentdetectie

Sterktes	Kansen
<u>Jumping</u>: Vroegtijdig scouten van ruiters o.b.v. leeftijdscategorie. <u>Dressuur</u>: Zeer toegankelijk scoutingstraject waarbij het niveau nog niet moet bevestigd zijn. <u>Eventing</u>: Vroegtijdig scouten van ruiters en hen begeleiden/ondersteunen volgens leeftijdsniveau door experts.	<u>Jumping</u>: Verdere internationale doorstroom (startplaats CSI). <u>Dressuur</u>: Jeugdruiters op provinciale wedstrijden oppikken (talent ontdekken aan de basis). <u>Eventing</u>: Aantrekken van LRV ruiters.
Zwaktes	Bedreigingen
<u>Jumping</u>: Beperkte opvolging en ondersteuning van de ruiters. <u>Dressuur</u>: Na scouting is er een beperkte opvolging van de werkpunten van de ruiter. Momenteel is er geen vervolstraject. <u>Eventing</u>: Scouting is een moment-opname waarbij combinaties gelimiteerd zijn naar kwaliteit paard/pony.	<u>Jumping</u>: Uitstroom bij overgang leeftijdscategorie. <u>Dressuur</u>: Uitstroom ruiters na scoutingstraject door beperkte opvolging richting CDN en CDI. <u>Eventing</u>: Kennis ouders over discipline is beperkt bij laagdrempelig niveau.

Conclusie Talentdetectie

De sportieve commissies van de Olympische disciplines hadden tijdens de beleidsperiode van 2021-2024 eigen initiatieven opgezet, onder de vorm van 'scouting' om talentvolle jeugdruiters vroegtijdig te ontdekken, op te nemen in een opleidingstraject en verder te ondersteunen.

In de afgelopen beleidsperiode merkten we echter een beperkte opvolging na het scoutingstraject: er is geen opvolging van de werkpunten van de ruiters, de ruiters hebben niet altijd de juiste paarden of pony's om te kunnen doorgroeien... We kunnen dus concluderen dat er vandaag geen concreet vervolstraject is om deze jeugdruiters verder te laten doorgroeien naar het ontwikkelingsprogramma. Hierdoor riskeren ruiters uit te stromen bij de overgang naar een hogere leeftijdscategorie of naar nationale en/of internationale wedstrijden.

SWOT-kader Talentenplan

Sterktes	Kansen
• Kennis Expertplatform (gevarieerde profielen met verschillende expertises) • Stuurgroep: opvolging dagelijkse werking en gedragenheid over de 3 disciplines • Structuur Talentenplan zorgt voor doorgroeimogelijkheden • Instapteam (T4) geeft Talenten een "opvangnet" bij mindere prestaties • Uitgebreide ondersteuning die inzet op verschillende domeinen: fysiek, mentaal, sporttechnisch,... • Doelgerichte ondersteuning per team: wat heeft Talent nodig op welk niveau	• Absolute meerwaarde creëren voor Talenten • Betrokkenheid van de trainers verhogen • Communicatie: sociale media optimaal benutten • Samenhang creëren • "Fierheid" creëren • Betrokkenheid partners (Cavalor, Puissance)
Zwaktes	Bedreigingen
• Talent vroegtijdig ontdekken • Continue opvolging van de resultaten om tussentijds ruiters op te nemen • Het ondersteuningsaanbod is niet altijd gevarieerd: bv. sporttechnische trainingen vaak met dezelfde trainer • Activiteiten worden voornamelijk georganiseerd in het voorjaar • 'Buigzaamheid' van de vooropgestelde criteria • Uitstroom Talentenplan • Engagement is niet altijd tweeledig • Onvoldoende communicatiestroom Expertplatform	• Zeer gevulde wedstrijdkalender wat organisatie activiteiten belemmert • Reglementering FEI: bv. jury's dressuur die 6 maand voorafgaand EK geen stage mogen geven • Trainers die het Talentenplan niet steunen • Financieel: 1 op 1 begeleiding is moeilijk te financieren

Conclusie Talentenplan

In de afgelopen beleidsperiode (2021-2024) werd het Talentenplan grondig geëvalueerd en hervormd. Hiervoor werd beroep gedaan op de kennis van de leden van het Expertplatform die een expertise hebben in verschillende domeinen. Daarnaast werd een Talentenplan-stuurgroep opgericht die zorgt voor de dagelijkse werking van het Talentenplan en die de gedragenheid over de 3 verschillende disciplines bewaakt.

In het vernieuwde beleidsplan werd de structuur van de Talentenplanpiramide grondig aangepast waardoor er meer doorgroeimogelijkheden worden gecreëerd. Met het toevoegen van een nieuw team aan de basis wordt de instapdrempel van het Talentenplan verlaagd. Het blijft echter een uitdaging om een Talent vroegtijdig te ontdekken en vast te houden.

De Talenten die we hebben, proberen we zo goed mogelijk te ondersteunen door in te zetten op verschillende domeinen en doelgericht te evalueren welke vorm van ondersteuning een ruiter nodig heeft op welk niveau. De Talentenplan-stuurgroep wil de komende beleidsperiode een absolute meerwaarde creëren voor de Talenten en daarbij moeten we waakzaam zijn dat het ondersteuningsaanbod gevarieerd blijft.

Daarnaast willen we de betrokkenheid van de trainers en ruiters verhogen zodat er samenhangigheid gecreëerd wordt. Om dit te realiseren zal er maximaal ingezet worden op sociale media.



SWOT-kader Topsport Jumping

Sterktes	Kansen
• Toppaarden én topruiters • Sterke fokkerij • Sterke opleiding jumpingpaarden • Professionaliteit ruiters • Ambitie van de ruiters om te presteren op kampioenschappen (voor de “eer”) • Wedstrijdaanbod in eigen land (gevarieerd aanbod, kwalitatieve wedstrijden, alle niveaus en voldoende wedstrijden op hoog niveau) • Lange ruitercarrière	• Kwaliteitsvolle innovatie/ nieuwe technologieën/ medische/ conditionele begeleiding verder ontwikkelen, bv. conditionele opvolging • Structurele aanpak voorbereiding paarden en ruiters • Topprestaties zorgen voor meer media-aandacht, waardoor hopelijk meer (nieuwe) leden kunnen doorgroeien naar topsport
Zwaktes	Bedreigingen
• Klein land, minder inwoners, dus kleinere “visvijver” (zoals voor alle sporten in België)	• Perceptie en acties t.o.v. paardensport (algemene perceptie van dierenwelzijn) • Financiële impact (paarden kunnen houden)

Conclusie Topsport Jumping

De SWOT-analyse die werd uitgevoerd binnen de pijler topsport voor het onderdeel Jumping toont aan dat er binnen Vlaanderen en België een echte jumpingsfeer heerst. Deze discipline is niet alleen zeer geliefd bij ruiters en trainers, maar ook bij de Belgische fokkers en daar begint ons jumpingsucces: van fokker naar opleiding van jumpingpaarden, via trainingen en kwaliteitsvolle wedstrijden richting tot slot het allerhoogste topniveau in eigen land en ver daarbuiten. Om topsport jumping naar een next level te brengen kan er enerzijds verder ingezet worden op innovatieve technologieën en begeleiding, anderzijds kan de structurele aanpak in de voorbereiding van ruiters en paarden verder uitgewerkt worden.



SWOT-kader Topsport Dressuur

Sterktes	Kansen
• Wedstrijdaanbod op nationaal niveau (opstapniveau topsport) • Trainingsdagen • Trainersnetwerk • Ambitie van ruiters om te presteren op kampioenschappen • Lange ruitercarrière	• Professionele omkadering verder aanbieden en verder ontwikkelen • Impact op trainers • Organisatie van meerdere internationale (top)wedstrijden en CDIO in eigen land • Kwaliteitsvolle innovatie/ nieuwe technologieën/ medische/ conditionele begeleiding verder ontwikkelen, bv. conditionele opvolging • Structurele aanpak voorbereiding paarden en ruiters • Prestaties (o.a. Teamkwalificatie OS) zorgen voor meer media-aandacht, waardoor hopelijk meer (nieuwe) leden kunnen doorgroeien naar topsport
Zwaktes	Bedreigingen
• Geen/onvoldoende reserve toppaarden bij huidige topruiters • Onvoldoende Nations Cup-circuit • Onvoldoende vertegenwoordiging van Belgische juryleden op internationale wedstrijden • Persoonlijke trainers komen niet altijd mee naar teamtrainingen • Fokkerij: te weinig focus op dressuurpaarden + verkoop naar het buitenland • Aantal dressuurleden • Klein land, minder inwoners, dus kleinere "visvijver" (zoals voor alle sporten in België)	• Beperkt aantal +70% combinaties • Perceptie en acties t.o.v. paardensport (algemene perceptie van dierenwelzijn) • Financiële impact ○ Investeren in paarden, paarden kunnen houden ○ Dressuurruiters kunnen niet leven van hun wedstrijd sport (kunnen niet enkel "professioneel" ruiter zijn) en zijn verplicht om andere inkomsten te zoeken (lesgeven, handel, andere job)

Conclusie Topsport Dressuur

De SWOT-analyse die werd uitgevoerd binnen de pijler topsport voor het onderdeel Dressuur toont aan dat er enkele kansen benut kunnen worden om dressuur naar een hoger niveau te tillen door de volgende aspecten verder te ontwikkelen:

- de professionele omkadering;
- innovatieve technologieën en begeleidingen;
- de structurele aanpak in de voorbereiding van ruiters en paarden.

Dressuur zit momenteel op haar topniveau in onze Belgische geschiedenis (selectie OS, recordscores...) en met het bestendigen van het huidige niveau en aanpakken van de vermelde kansen, kan het dressuurniveau verder opklimmen.



SWOT-kader Topsport Eventing

Sterktes	Kansen
• Passie voor eventing van de sporters • Ambitie van de ruiters om te presteren op kampioenschappen • Lange ruitercarrière • Organisatie van Nations Cup in eigen land	• Professionele omkadering verder aanbieden • Structurele aanpak voorbereiding paarden en ruiters • Competitieformats aanbieden aangepast aan doelpubliek • Kwaliteitsvolle innovatie/ nieuwe technologieën/ medische/ conditionele begeleiding verder ontwikkelen • Topprestaties zorgen voor meer media-aandacht, waardoor hopelijk meer (nieuwe) leden kunnen doorgroeien naar topsport
Zwaktes	Bedreigingen
• Persoonlijke trainers komen niet mee naar teamtrainingen • Aantal eventingleden • Fokkerij: te weinig focus op eventingpaarden + verkoop naar het buitenland • Onvoldoende Belgische officials op wedstrijden in eigen land + internationale wedstrijden	• Aantal organisatoren/landen/clubs die willen organiseren • Terreinen ter beschikking (vnl. cross), zowel voor oefenterreinen als wedstrijdterrein + weersafhankelijk. • Risico's van de eventingsport • Perceptie en acties t.o.v. paardensport (algemene perceptie van dierenwelzijn) • Financiële impact ○ Investing in paarden, paarden kunnen houden ○ Eventingruiters kunnen niet leven van hun wedstrijd sport (kunnen niet enkel "professioneel" ruiter zijn) en zijn verplicht om andere inkomsten te zoeken (lesgeven, handel, andere job) ○ Sport wordt duurder/onvoldoende inkomsten uit wedstrijd/prijzengeld

Conclusie Topsport Eventing

De SWOT-analyse die werd uitgevoerd binnen de pijler topsport voor het onderdeel Eventing toont aan dat er enkele kansen benut kunnen worden om eventing naar een hoger niveau te tillen door verder het ontwikkelen van de professionele omkadering, innovatieve technologieën en begeleidingen, alsook de structurele aanpak in de voorbereiding van ruiters en paarden. Daarnaast kunnen de aangeboden competitieformats aangepast worden aan het doelpubliek. De Belgische eventing heeft enkele topjaren achter de rug (winnaar Nations Cups, topklasseringen, selectie OS) en dat niveau kan bestendig en verbeterd worden.



c) Operationele doelstellingen

De komende beleidsperiode willen we de focus leggen op het optimaliseren en versterken van de opvolging van jeugdwerking richting topsport. Om dit te realiseren zal de doorstroom van jeugdwerking richting topsport in kaart gebracht worden om te analyseren op welke momenten en omwille van welke redenen de uitstroom plaatsvindt. In een volgende fase zullen de stakeholders geïnformeerd worden over de verzamelde bevindingen.

SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD025		Paardensport Vlaanderen heeft tegen eind 2028 haar talentdetectie geoptimaliseerd door de opvolging te garanderen van jeugdwerking richting topsport.
SD003			Paardensport Vlaanderen vergroot en verspreidt kennis en vaardigheden.
	OD057		Jaarlijks is er kennisoverdracht vanuit het domein Topsport naar alle interne stakeholders (ruiters, clubs, trainers, ouders, omkadering...)
SD004			Paardensport Vlaanderen bestendigt en versterkt de positie op het internationale topsportniveau.
	OD058		Tegen 2026 heeft Paardensport Vlaanderen het traject(en) van een jeugdruiters richting topsport uitgeschreven in een vernieuwde ontwikkelingslijn, voor de disciplines jumping, dressuur en eventing.
	OD059		Tegen eind 2028 is 30% van de ruiters die opgenomen werden in Talentdetectie doorgestroomd naar het Talentenplan, gedurende de periode 2021-2028.
	OD060		Tegen eind 2028 zijn er 50 ruiters doorgestroomd van Talentdetectie naar EK-deelname, gedurende de periode 2021-2028.
	OD061		Het Talentenplan zal jaarlijks jonge ruiters, richting toekomstige senior topruiters, detecteren.
	OD062		In het Talentenplan begeleidt Paardensport Vlaanderen jaarlijks jonge ruiters op een innoverende en wetenschappelijk onderbouwde manier.
	OD063		Tegen eind 2028 is 75% van de competitieve jeugdruiters (jumping, dressuur en eventing) op de hoogte van het opleidingstraject Talentenplan van Paardensport Vlaanderen.
	OD064		Tegen eind 2028 hebben 18 ruiters die opgenomen zijn/waren in het Talententeam deelgenomen aan EK/WK/OS bij de senioren.
	OD065		Tegen eind 2028 hebben 10 aantal ruiters die opgenomen zijn/waren in het Talententeam een top 8 plaats behaald op EK/WK/OS bij de senioren (team of individueel).
	OD066		Tegen eind 2028 zijn 55 ruiters, ouder dan 25 jaar, die opgenomen waren in het Talententeam, op latere leeftijd

			minstens 1 jaar geregistreerd op de topsporterslijst van Sport Vlaanderen.
	OD067		Tegen eind 2028 staan er 12 (ex)talenten in de top 200 van de FEI-ranking senioren jumping, eventing of dressuur.
	OD068		Tegen eind 2028 toont Paardensport Vlaanderen de meerwaarde aan van het Talentenplan voor Topsport en breedtesport.
	OD069		Tegen eind 2028 bestendigen de seniors jumping het huidige niveau met medailles op de jaarlijkse kampioenschappen (EK-WK-OS).
	OD070		Tegen eind 2028 hebben de seniors eventing top 8-plaatsen behaald op Europese en mondiale (WK-OS) kampioenschappen
	OD071		Tegen eind 2028 hebben de seniors dressuur top 8-plaatsen behaald op Europese en mondiale (WK-OS) kampioenschappen.

2.8. Tot slot

In dit beleidsplan hebben we de koers uitgezet voor de komende jaren, waarbij we ons richten op de verdere ontwikkeling en optimalisatie van onze processen. Door vast te houden aan een stabiel beleid en een duidelijke structuur, kunnen we met vertrouwen vooruitkijken. Onze strategieën zijn ontworpen om duurzaam succes te waarborgen en om ons te positioneren voor toekomstige uitdagingen en kansen.

And last but not least... dank je wel!

Want dit alles zou niet mogelijk zijn zonder jullie. En met jullie bedoelen we in de eerste plaats de sporters in de piste, de lesgevers en trainers, de officials op de jurytoren, de docenten vooraan in de klas, de examinatoren aan de rand van de piste, de leden van de commissies en de raad van bestuur, de provinciale groeperingen, de ouders van onze sporters, de supporters en al wie paardensport uitademt.

Speciale dank ook aan het team van medewerkers van onze sportfederatie, zonder wie er geen ondersteuning van wedstrijden, brevetafnames of sportkampen zouden zijn. Zonder wie jullie niemand zouden hebben om een probleem met de licentie of de toevoeging van een lid te melden. Zonder wie dit beleidsplan niet tot stand zou zijn gekomen. En zonder wie ook onze doelstellingen heel wat moeilijker te verwezenlijken zouden zijn.



Bedankt om bij te dragen aan ons beleidsplan!

Dank je wel,

*sporter, ouder, lesgever,
trainer, examiner,
supporter, commissielid,
bestuurslid, provinciale,
official, medewerker...*

**Kortom, iedereen die
paardensport uitademt!**



Ontdek hoe we jou ondersteunen via
www.paardensport.vlaanderen

#fieropmijnsport
#paardnership

Paardensport Vlaanderen vzw
Jozef Hebbelynckstraat 2
9820 Merelbeke

www.paardensport.vlaanderen
info@paardensport.vlaanderen
Tel: 09 245 70 11

Volg jij ons al?

