

BELEIDSVISIE VLP DRESSUURCOMMISSIE

		<i>RUITERS</i>	<i>ORGANISATIE</i>	<i>OFFICIALS</i>
	MISSIE	<i>"Een maximaal aantal ruiters via competitie en ondersteuning laten doorgroeien tot hun hoogst mogelijke niveau"</i>	<i>"Organisatoren aanmoedigen om mooie, leuke, veilige en eerlijke wedstrijden te creëren en te houden"</i>	<i>"Bekwame, betrokken officials ten dienste stellen van de sport"</i>
	VISIE	<i>Om dit te verwezenlijken willen we:</i> 1. Beter rijden stimuleren 2. Wedstrijden toegankelijker maken 3. De basis verbreden	<i>Om dit te verwezenlijken willen we:</i> 1. De organisatie haalbaar maken 2. Professionele ondersteuning bieden 3. Toezien op de normen en waarden	<i>Om dit te verwezenlijken willen we:</i> 1. De basis verbreden 2. De opleidingen optimaliseren 3. De kwaliteit controleren en bijsturen
	DOEL- STELLINGEN	DOOR: - aanbod van stages / trainingsdagen - kosten onder controle te houden - de provinciale werking te motiveren - meer doorgroeikansen te creëren - optimaliseren van communicatie	DOOR: - Duidelijk lastenboek te verspreiden - Secretariaatswerking optimaliseren - Sociale controle, secretariaat, jury, steward, organisator, deelnemers - opvolging /bijsturing door werkgroep	DOOR: - Meer instroom = meer selectie voor promotie - Bekwame docenten, meer diversiteit in didactische middelen - Opvolging / bijsturing door werkgroep
	AANPAK	1. Beter rijden: * Stage-aanbod bij trainers * Wedstrijdgerichte trainingsdagen * Professionele beoordeling jury * Discussiefora organiseren 2. Wedstrijden toegankelijker: * Vereenvoudiging regels * Inschrijvingskosten betaalbaar houden * Proeven fris en interessant houden 3. Basis verbreden: * Creatieve initiatieven door provinciales * Provinciales bekender / aantrekkelijker maken * Communicatie via contactpunt VLP * Communicatie via website * Communicatie via nieuwsbrief	1. Organisatie haalbaar: * Zorgen voor eerlijke financiële bijdrage * Delen expertise commissie/VLP * Nieuwe locaties een kans geven * Huren installaties voor trainingsdagen 2. Professionele ondersteuning: * Overleg met secretariaten * Helpen met ICT middelen, software * Helpen met voorprogramma * Aanduiding officials door federatie 3. Toezien normen / waarden: * Keuze officials voor kampioenschappen * Functionerings- en evaluatiegesprekken * Behandeling opmerkingen / klachten door de werkgroep officials * Reglementen permanent in vraag stellen	1. De basis verbreden: * De instap aantrekkelijker maken voor jonge kandidaten * Kandidaten jury niv 1 laten jureren via stageperiode * Meer recrutering, minder selectie op het niv 1 1. Selectie opdrijven vanaf niv 2 2. Opleidingen optimaliseren: * Eerst theoriegedeelte afwerken, dan praktijk * Didactische middelen uitbreiden, gebruik camerabeelden * Gespecialiseerde docenten voor jonge paarden / Kür enz. * Persoonlijkheidsprofielen bestuderen * Modulair cursusaanbod, cursist kiest zelf waar hij/zij zich meer wil in bekwamen 3. Kwaliteit controleren/bijsturen: * Functionerings- en evaluatiegesprekken * afwijkingen sneller en persoonlijker benaderen * Camerabeelden evalueren door panel, betrokken juryleden bijsturen

