

Naam sportfederatie :

Paardensport Vlaanderen vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2022

Peildatum : 15/2/2023

13/03/2023

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deindicator	Score indicator	Motivering	Tips
<b>1. DIMENSIE TRANSPARANTIE</b>						
1.1	De organisatie publiceert haar statuten, interne reglementen, organigram en sportregels op haar website. Deze documenten zijn gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie de meest recente versies van de statuten, interne reglementen, organigram, sportregels op haar website?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over">https://paardensport.vlaanderen/nl/over</a>
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Ja	1		
1.2	De organisatie publiceert haar beleidsplan op haar website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het gehanteerde beleidsplan op haar website?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/beleidsplan">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/beleidsplan</a>
		Is dat document voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Ja	1		
1.3	De organisatie publiceert het jaarverslag op de website. Dat document is gemakkelijk terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie het meest recente jaarverslag?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag</a>
		Publiceert de organisatie de jaarverslagen van de 4 voorgaande jaren?	Ja	1		
		Zijn deze documenten voor iedereen toegankelijk en terug te vinden via (doorklikken op) de homepagina?	Ja	1		
1.4	De organisatie publiceert een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website. Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Publiceert de organisatie een publieke versie van de notulen van de raad van bestuur op haar website? Om redenen van privacy of discretie is volledige transparantie soms niet aangewezen. Deze documenten zijn eenvoudig terug te vinden en voor iedereen toegankelijk.	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/wat-is-paardensport-vlaanderen/organisatiestructuur">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/wat-is-paardensport-vlaanderen/organisatiestructuur</a> 21/2/2022 - 25/4/2022 - 27/6/2022 - 19/9/2022 - 26/10/2022
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de (motivering van) de beslissingen weer?	Ja	1		
		Wordt een publieke versie van de notulen van alle vergaderingen van de raad van bestuur van de afgelopen 12 maanden gepubliceerd?	Ja	1		
1.5	De organisatie publiceert de notulen van de algemene vergadering op de website.	Publiceert de organisatie de notulen en resultaten van de stemmingen van de algemene vergadering op haar website?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/wat-is-paardensport-vlaanderen/organisatiestructuur">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/wat-is-paardensport-vlaanderen/organisatiestructuur</a>
		Geven de notulen een samenvatting van de besprekingen en de resultaten van de stemmingen weer?	Ja	1		
		Publiceert de organisatie de notulen van de algemene vergaderingen die de afgelopen vier jaar plaatsvonden?	Ja	1		
1.6	De website van de organisatie vermeldt de actuele samenstelling van de raad van bestuur en vermeldt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat. Indien van toepassing vermeldt de website eveneens het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten.	Vermeldt de website van de organisatie de actuele samenstelling van de raad van bestuur?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/publicaties/samenstelling-rvb-met-functie-en-mandaten2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/publicaties/samenstelling-rvb-met-functie-en-mandaten2021.pdf</a>
		Wordt voor elk lid van de raad van bestuur de start- en einddatum van het mandaat vermeld?	Ja	1		
		Wordt het aantal en de duurtijd van de voorgaande mandaten vermeld (indien van toepassing)?	Ja	1		
1.7	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de remuneratie van de leden van de raad van bestuur.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde of geaggregeerde wijze over de bestuursvergoeding van de leden van de raad van bestuur en de voordelen in natura?	Ja	1	1	Jaarlijks verslag 2021 p. 39 <a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag</a>
1.8	De organisatie rapporteert in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten.	Rapporteert de organisatie in het jaarverslag op geanonimiseerde wijze over de verklaringen van belangenconflicten en de goedgekeurde besluiten waarbij sprake is van belangenconflicten?	Ja	1	1	Jaarlijks verslag 2021 p. 39 <a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag</a>
1.9	De organisatie rapporteert in het jaarverslag over het omgaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren. De organisatie licht de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerde toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe. De organisatie geeft aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland.	Werd in het laatst verschenen jaarverslag gerapporteerd over de wijze waarop de federatie is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties op basis van de harde en zachte indicatoren?	Ja	1	1	Jaarlijks verslag 2021 vanaf p. 29 <a href="https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag">https://paardensport.vlaanderen/nl/over/beleidsvisie/jaarverslag</a>
		Licht de organisatie de gevallen waar wordt gekozen om af te wijken van de code beargumenteerde toe, volgens het 'pas toe of leg uit'-principe?	Ja	1		
		Geeft de organisatie in het jaarverslag aan welke bestuurswijzigingen in de afgelopen 12 maanden zijn doorgevoerd en welke wijzigingen worden gepland?	Ja	1		
<b>2. DIMENSIE DEMOCRATIE</b>						
2.1	De raad van bestuur stelt op basis van de visie, missie en strategische doelen van de organisatie de gewenste profielen van de leden van de raad van bestuur op. Die worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering voorgelegd.	Bestaat er een document waarin per bestuursfunctie de bestuursstaken, verantwoordelijkheden, gevraagde achtergrond en gevraagde competenties van de bestuurder zijn beschreven?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/bestuursprofielen-met-verwijzing-naar-de-kernwaarden-dd13122021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/bestuursprofielen-met-verwijzing-naar-de-kernwaarden-dd13122021.pdf</a>  <a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/bestuursprofielen-met-verwijzing-naar-de-kernwaarden-dd13122021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/bestuursprofielen-met-verwijzing-naar-de-kernwaarden-dd13122021.pdf</a>  Goedgekeurd op de AV van 7/07/2020  <a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf</a>
		Worden deze profielen gemotiveerd op basis van de in het document beschreven rol van het bestuur en de visie, missie en strategische doelen van de organisatie?	Ja	1		
		Zijn deze profielen goedgekeurd door de Algemene Vergadering?	Ja	1		
		Bestaat er een document dat bepaalt dat de raad van bestuur de reële en de gewenste profielen periodiek en bij het ontstaan van elke vacature evalueert? Kan de organisatie aantonen dat die evaluatie conform deze verplichting heeft plaatsgevonden?	Ja	1		
2.2	De raad van bestuur legt de procedures vast voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten. De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de correcte navolging van deze	Beschikt de organisatie over een document waarin de procedure voor het opstellen van de agenda voor elke vergadering, het verloop van de vergadering en de goedkeuring van besluiten is vastgelegd?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf</a>
		Wordt de toezichhoudende rol van de voorzitter op deze procedure vastgelegd in het document?	Ja	1		
2.3	De organisatie bepaalt zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een gepast quorum.	Beschikt de organisatie over een document waarin zowel voor de raad van bestuur als voor de algemene vergadering een quorum is vastgelegd?	Ja	1	1	Statuten Art. 20 RVB en Art. 13 AV

Naam sportfederatie :

Paardensport Vlaanderen vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2022

Peildatum : 15/2/2023

13/03/2023

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deelindicator	Score indicator	Motivering	Tips	
2.4	De organisatie beperkt de mandaten van de leden van de raad van bestuur in de tijd en zorgt ervoor dat de maximale aaneengesloten zittingsperiode niet langer is dan 12 jaar.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode geldt?	Ja	1	1	Statuten Art. 18 pagina 5	
		Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat er voor bestuursfuncties een maximale aaneengesloten zittingsperiode van 12 jaar geldt?	Ja	1		Statuten Art. 18 pagina 5	
2.5	De organisatie stelt een gefaseerd rooster van afreden in voor de leden van de raad van bestuur waardoor telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt en de continuïteit van het bestuur gewaarborgd blijft.	Heeft de organisatie een rooster van aan- en afreden voor alle bestuursfuncties waarin is vastgelegd dat telkens slechts een deel van de leden vervangen wordt?	Ja	1	1	Huishoudelijk Reglement 12.6 pagina 10 en 11	
2.6	De raad van bestuur vergadert minstens vijf keer per jaar.	Vergaderde de raad van bestuur minstens vijf keer de voorbije 12 maanden?	Ja	1	1	21/2/2022 - 25/4/2022 - 27/6/2022 - 19/9/2022 - 26/10/2022	
2.7	De organisatie stelt een gestandaardiseerde introductieprocedure in voor nieuwe leden van de raad van bestuur zodat alle leden voldoende kennis hebben over de organisatie en haar omgeving.	Beschikt de organisatie over een document waarin een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe bestuurders is vastgelegd?	Ja	1	1	Document benoemingsprocedure bestuurders	Er was op 19 april 2021 een intakegesprek met de nieuwe bestuurders. In 2022 zijn er geen nieuwe bestuurders bijgekomen
		Voorziet deze procedure in een individueel gesprek met de voorzitter van de raad van bestuur?	Ja	1			
		Ontvangt elk nieuw lid van de raad van bestuur een benoemingsbrief waarin wordt beschreven op basis van welk profiel zij/hij werd aangezocht?	Ja	1			
		Ontvangt elk nieuw lid een exemplaar van de statuten en het intern reglement van de organisatie, alsook het meerjarenbeleidsplan?	Ja	1			
2.8	De algemene vergadering vertegenwoordigt op directe manier of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie.	Vertegenwoordigt de algemene vergadering rechtstreeks of via getrapte vertegenwoordiging alle leden van de organisatie?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a> Statuten versie 2019	
2.9	Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid.	Wordt in de statuten van de organisatie vastgelegd dat binnen de grenzen van de organisatie geen zelfstandige of autonome entiteiten kunnen bestaan die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en de raad van bestuur vastgestelde beleid?	Ja	1	1	Statuten Art. 12 pagina 3	
<b>3. DIMENSIE INTERNE VERANTWOORDING EN CONTROLE</b>							
3.1	De afbakening van taken en bevoegdheden tussen de organen van de organisatie wordt vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de organisatie.	Beschikt de organisatie over een actueel document waarin de afbakening van taken en bevoegdheden tussen de raad van bestuur, de algemene vergadering, de directie (indien relevant) de comités beschreven is?	Ja	1	1	Huishoudelijk Reglement Hfdst. 6 Art. 18 pagina 15 <a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a>	
3.2	De functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur worden niet gecumuleerd.	Worden de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur in de praktijk niet gecumuleerd?	Ja	1	1	Huishoudelijk Reglement Hfdst. 6 Art. 18 vanaf pagina 15 <a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a>	
		Verbieden de statuten van de organisatie de cumulatie van de functies van voorzitter van de raad van bestuur en die van directeur?	Ja	1		Statuten Art. 19 pagina 6	
3.3	De organisatie legt in de statuten de onverenigbaarheden met lidmaatschap van de raad van bestuur vast.	Bepalen de statuten van de organisatie welke onverenigbaarheden er zijn met lidmaatschap van de raad van bestuur?	Ja	1	1	Statuten Art. 19 pagina 6	
3.4	De raad van bestuur legt de aan de directie gedelegeerde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vast in het huishoudelijk reglement. Indien meerdere personen een directiefunctie bekleden dan maakt het reglement duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn.	Beschikt de organisatie over een document waarin is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn van de directeur of van de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie?	Ja	1	1	Huishoudelijk Reglement Hfdst. 6 Art. 18 vanaf pagina 15 <a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a>	
		Indien er meerdere personen een directiefunctie bekleden, maakt het document dan duidelijk hoe de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de directieleden onderling verdeeld zijn?	Ja	1		Huishoudelijk Reglement Hfdst. 6 Art. 18.4 pagina 16	
		Wordt in dat document bepaald welke beslissingen aan de directie worden overgelaten en welke beslissingen aan het bestuur toekomen?	Ja	1		Statuten Art.22 en Huishoudelijk Reglement Art. 18	
		Wordt inzake het afsluiten van contracten met externe partijen een duidelijke (financiële) grens gedefinieerd die bepaalt of de directie dan wel de raad van bestuur bevoegd is?	Ja	1		Statuten Art. 21 en Huishoudelijk Reglement 13.4	
3.5	De raad van bestuur houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur.	Vond de voorbije 12 maanden een functioneringsgesprek plaats tussen een lid van de raad van bestuur en de directeur of de persoon die de dagelijkse leiding heeft in de organisatie? Beschikt de organisatie over een verslag hiervan?	Ja	1	1	23/12/2022	
		Werd het verslag van het functioneringsgesprek goedgekeurd door de raad van bestuur?	Ja	1		Werd goedgekeurd op het eerstvolgende BO.	
3.6	De algemene vergadering geeft haar goedkeuring aan het door de raad van bestuur voorgestelde meerjarenbeleid, met inbegrip van de missie en strategie, en de lange termijn financiële planning.	Heeft de organisatie een meerjarenbeleidsplan waarin de visie, de missie en de strategie van de organisatie zijn beschreven dat werd goedgekeurd door de algemene vergadering?	Ja	1	1	Zie Algemene Vergadering van 7/7/2020 en 23/3/2021 en 21/3/2022	
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurd jaarplan dat is afgeleid van het meerjarenplan?	Ja	1		Zie Algemene Vergadering van 7/7/2020 en 23/3/2021 en 21/3/2022 en Jaarlijks verslag 2020 en 2021	
		Heeft de organisatie voor het komende (boek)jaar een door de algemene vergadering goedgekeurde jaarbegroting die is afgeleid van de meerjarenbegroting?	Ja	1		Zie Algemene Vergadering van 7/7/2020 en 23/3/2021 en 21/3/2022 en Jaarlijks verslag 2020 en 2021	
	De organisatie heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité dat door de algemene vergadering benoemd wordt. Het comité houdt toezicht op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie.	Heeft de algemene vergadering minstens één onafhankelijk en deskundig persoon aangesteld die toezicht houdt op het financiële beleid en de financiële informatieverstrekking van de organisatie?	Ja	1		<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a> Huishoudelijk Reglement Art. 23 pagina vanaf 22	Om vanaf 2023 positief te scoren op indicator 3.7. is er een financieel auditcomité nodig dat ruimer is dan de gebruikelijke rekeningnazichter(s). Bij de samenstelling van dit audit comité houdt je rekening met de vereisten van onafhankelijkheid en deskundigheid: - onafhankelijk houdt in dat de betreffende persoon geen lid mag zijn van het bestuursorgaan. Indien het financieel auditcomité meerdere personen heeft aangesteld dan moet tenminste 1 persoon onafhankelijk zijn. - deskundig houdt in dat de leden van het financieel auditcomité
		Beschikt de organisatie over een document waarin de werking, taken en samenstelling (minstens één onafhankelijk persoon) van het financieel of auditcomité zijn vastgelegd?	Ja	1		<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/downloads/defhrpaardensportvlaanderen2021.pdf</a> Huishoudelijk Reglement Art. 23	

Naam sportfederatie :

Paardensport Vlaanderen vzw

Score Goed Bestuur - harde indicatoren 2022

Peildatum : 15/2/2023

13/03/2023

Indicator	Deelindicator	Ja/Nee/Nvt	Score deindicator	Score indicator	Motivering	Tips
3.7	Heeft het financieel of auditcomité de meest recente jaarrekening goedgekeurd en hierover verslag uitgebracht aan de algemene vergadering?	Ja	1	1	Zie verslag BO 21/2/2022 - Dagorde AV - Financiële beleidsnota	over relevante vaardigheden moeten beschikken in dat de leden van het financieel auditcomité over relevante vaardigheden moeten beschikken - er is een document waarin het financieel comité wordt beschreven. - dit document bepaalt dat de samenstelling van dat financieel comité uit meerdere leden bestaat waarvan minstens één intern onafhankelijk lid. - er zijn notulen die de goedkeuring vermelden van de jaarrekening en het verslag dat het financieel comité daarover bracht. - het financieel comité sluit aan bij en bestaat uit meerdere aangestelde personen, waarvan minstens één onafhankelijk
3.8	De raad van bestuur evalueert op jaarlijkse basis haar eigen samenstelling en werking.	Ja	1	1	Zie jaarverslag 2021 vanaf p. 37 + Verslag BO 21/2/2022	
3.9	De raad van bestuur stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel, en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen.	Beschikt de organisatie over een gedragscode die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel?	Ja	1	1	Gedragscode personeel en engagementsverklaring bestuursleden
		Bevat deze code minstens volgende elementen: de verplichting om integer te handelen, een onkostenregeling, een geschenkenregeling en regels inzake belangenvermenging?	Ja	1		
		Werd de code ondertekend door alle leden van de raad van bestuur, de directieleden en personeelsleden?	Ja	1		
		Heeft de raad van bestuur de voorbije 12 maanden stappen ondernomen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en ze begrijpen? Werd de algemene vergadering in kennis gesteld van de code?	Ja	1		
3.10	De raad van bestuur stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van de raad van bestuur.	Beschikt de organisatie over een document waarin procedures inzake belangenconflicten zijn vastgelegd?	Ja	1	1	Statuten Art. 21 pagina 6 en Huishoudelijk Reglement Art. 13.3
		Waarborgen deze procedures dat gepercipieerde of daadwerkelijke belangenconflicten worden gemeld (belangenconflicten worden gemeld in de notulen van de raad van bestuur en bijgehouden in een register) en dat commerciële transacties met een derde partij waarmee een bestuurslid een (in)directe familiale en/of commerciële relatie heeft voorafgaand ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering of een door de algemene vergadering gemandateerd orgaan?	Ja	1		
		Waarborgen deze procedures dat leden van de raad van bestuur in bepaalde beslissingen waarin er sprake is van een belangenconflict niet mogen deelnemen aan de stemming?	Ja	1		
3.11	De raad van bestuur legt jaarlijks een werkplan en bijpassend vergaderschema vast.	Beschikt de organisatie over een geldend document waarin het werkplan en bijpassend vergaderschema voor een periode van 12 maanden is vastgelegd?	Ja	1	1	<a href="https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf">https://paardensport.vlaanderen/userfiles/file/nuttig/overzicht-planning-en-procedure-rvb-paardensport-vlaanderen2021.pdf</a>
		Voorziet dit vergaderschema minstens de volgende activiteiten: vastleggen van de begroting, de jaarrekening, het beleidsplan en het jaarverslag, de jaarlijkse zelfevaluatie, de evaluatie van de directie, de bespreking en evaluatie van de governance van de organisatie en het voorbereiden van de algemene vergadering?	Ja	1		

Totaalscore 29  
Maximale totaalscore 29  
Paardensport Vlaanderen vzw 100,00% Totaal scorepercentage

Paardensport Vlaanderen vzw 100,00% Dimensie transparantie  
Paardensport Vlaanderen vzw 100,00% Dimensie democratie  
Paardensport Vlaanderen vzw 100,00% Dimensie interne verantwoording en controle