

Tewerkstelling in kader van Artikel 17 (verenigingswerk 2022)

Wat?

1. Opvolger van het verenigingswerk

Voor wie?

1. Voor monitor/examinator die activiteiten uitoefent die voorheen in het verenigingswerk kaderden
2. Mogelijk binnen de socio-culturele sector als sportsector

Administratie?

1. Je wordt werknemer in het kader van artikel 17
2. Je sluit een arbeidsovereenkomst af met Paardensport Vlaanderen vzw
3. Paardensport Vlaanderen vzw dient een Dimona aangifte in
4. Je uren als werknemer in het kader van artikel 17 worden geregistreerd in applicatie en kan je te allen tijde raadplegen mits E-ID lezer of Itsme-account
 - a. De link vind je hier: <https://www.verenigingswerk.be/nl/>

Grensbedragen?

1. Maximaal 450 uren per jaar bij meerdere werkgevers
2. Maximaal 150 uren per kwartaal
 - a. Uitzondering: 3e kwartaal (zomerperiode) limiet op 285 uren
3. Maximaal 190 uren artikel 17 cumuleerbaar met 475 u studentenarbeid
4. Opeenvolgend combineerbaar met vrijwilligerswerk (eerst vrijwilligerswerk en dan werknemer in het kader van artikel 17)
5. Combineerbaar met sociale uitkering mits voorafgaandelijk toestemming van de mutualiteit en de adviserend geneesheer
6. 6390 euro/ jaar voor ALLES (loon+ woon-werkverkeer) bij alle werkgevers

RSZ? Belastingen?

1. RSZ-vrijstelling mits respecteren van grensuren zowel per kwartaal als per jaar bij meerdere werkgevers
 - a. Bij overschrijding?
 - b. Normale RSZ-tarieven voor zowel werknemer als werkgever
2. Vergoeding is een divers inkomen en apart belast aan 10% mits respecteren van maximumgrens van 6390 euro/jaar
 - a. Overschrijding van jaarlijkse maximumgrens?
 - b. Wordt gezamenlijk belast als beroepsinkomsten (verhoging van belastingschijf!)
 - c. Medewerker verliest 2 jaar zijn belastingvoordeel als werknemer in kader van artikel 17

Versie mei 2022