BIJLAGE 1 : CRITERIA TALENTENTEAM

1.1.2022

Algemeen

Het expertenplatform neemt onderstaande richtlijnen in overweging bij de samenstelling van het Talententeam.
Het expertenplatform is het "oog van de kenner" en deze heeft na overweging van onderstaande richtlijnen het laatste beslissingsrecht/plicht.

Talenten in het A-kader, HP, B- en Toekomstkader moeten de wil hebben om beter te worden (streven naar topprestaties), een goede rijtechniek (*1) hebben en resultaten behalen met paarden en/of pony's.
Daarnaast heeft de ideale topruiter veel paardenkennis (*2), kan presteren onder druk en is manager/ondernemer/teambuilder. Het is niet noodzakelijk om op al deze punten reeds sterk te scoren, maar aan de zwakke punten moet gewerkt worden.
Er moet rekening gehouden worden met de beschikbaarheid van de paarden/pony's op topniveau.

De experten kunnen vanuit hun ervaring en expertise unaniem beslissen om een combinatie op basis van bepaalde criteria (omkadering, sportmentaliteit...) op te nemen in het talententeam. Combinaties die op basis van deze criteria zijn opgenomen vanaf het begin van het jaar dienen deze criteria te behalen tegen 30 juni van het lopende jaar. Wordt de combinatie opgenomen tijdens het lopende jaar, dient deze dat te behalen binnen de 6 maanden.

Richtlijnen van een Talent:

*(*1) goede rijtechniek*:
Opgemerkt door het oog van de kenners. De resultaten kunnen de rijtechnieken bevestigen. Voor eventing moeten de ruiters gevoel hebben in de 3 disciplines, ze moeten gevoel voor evenwicht hebben, zicht op de sprong, inzicht hebben in hoe het paard moet lopen, de ruiters moeten weten wat ze aan het doen zijn.

*(*2) paardenkennis*:
Zelfstandig met paarden kunnen omgaan. Inzicht en begrip hoe een paard zich voelt en hoe een paard reageert, zich kunnen inleven in het paard, goede of slechte punten van het paard kennen, kijken of je de slechte punten van een paard kan verbeteren, indien niet of je deze kan aanvaarden, een combinatie worden/zijn.

Succesvol:
Punten behalen op de resultatenrankings (puntentelling zie reglement) en zie richtlijnen hieronder per discipline.
Keer op keer kunnen bewijzen, ondanks eventueel slechte resultaten motivatie tonen, mentaal ervoor blijven gaan.

JUMPING

A-kader (16-25 jaar)	High Potential (22-25 jaar):	B-kader (14-21 jaar):	Toekomstkader (12-16 jaar):
Het A-kader bestaat uit ruiters/amazones die op termijn kunnen, of nu reeds meedraaien op het hoogste seniorniveau. Juniorruiters: succesvol op 1m45-1m50 en Gold League (CSN). YR: Het talent zal doorstromen naar 1m50-1m60 (CSI4* of hoger) of presteert reeds uitmuntend op CSI3*.	De High Potentials bestaan uit ruiters, vanaf 22 jaar die net niet voldoet aan de criteria van A-kader, maar wel kunnen doorstromen op heel korte termijn.	Het B-kader bestaat uit Juniors en Young Riders die succesvolle resultaten en foutloze omlopen behalen. Het zijn ruiters/amazones met het potentieel om op korte/half-lange termijn door te groeien naar het A-kader.	Het toekomstkader bestaat uit Ponyruiters en Childrenruiters geselecteerd op basis van succesvolle resultaten op niveau Pony's en/of Children, op internationale wedstrijden en landenprijswedstrijden. Deze ruiters/amazones hebben het potentieel om op korte termijn door te groeien naar het B-kader.

DRESSUUR

A-kader (16-25 jaar)	**High Potential (22-25 jaar):**	**B-kader (14-21 jaar):**	**Toekomstkader (12-16 jaar):**
Het A-kader bestaat uit ruiters/amazones die op termijn kunnen, of nu reeds meedraaien op het hoogste seniorniveau. De richtlijnen om in het A-kader opgenomen te worden zijn: *(resultaten op alle officiële proeven, uitgezonderd de Kür)* • ***Junior:*** *5 x 68% in de kleine toer (St. Georges en Inter I) én 5 x 68% in J/YR-proeven op CDI* • ***Young Rider:*** *5 x 68% in de kleine toer (St. Georges en Inter I) én 5 x 68% in YR-proeven op CDI; of 4 x 64% in GP(U25)/Inter II* • ***22-25 jaar:*** *3 x 68% in GPU25/inter II of GP/GPS of combinatie*	De High Potentials bestaan uit ruiters, vanaf 22 jaar die net niet voldoet aan de criteria van A-kader, maar wel kunnen doorstromen op heel korte termijn. De richtlijnen om als High Potential opgenomen te worden zijn: *(resultaten op alle officiële proeven, uitgezonderd de Kür)* • *In het jaar dat ruiter 21 jaar werd/moet worden: indien richtlijnen op YR-niveau behaald → HP tot 1 juni in het volgende jaar. Indien 2 x 65% op GPU25 of Inter II → volledige jaar als HP* • *In het jaar dat ruiter 22 jaar werd/moet worden: 2 x 65% in GPU25 of Inter II* • *In het jaar dat ruiter 23 jaar werd/moet worden: 2 x 66% in GPU25 of Inter II* • *In het jaar dat ruiter 24 jaar werd/moet worden: 2 x 67% in GPU25 of Inter II* • *In het jaar dat ruiter 25 jaar werd/moet worden: 2 x 68% in GPU25 of Inter II*	Het B-kader bestaat uit Juniors en Young Riders die succesvolle resultaten behalen. Het zijn ruiters/amazones met het potentieel om op korte/half-lange termijn door te groeien naar het A-kader. De richtlijnen om in het B-kader opgenomen te worden zijn: *(resultaten op alle officiële proeven, uitgezonderd de Kür)* • *Junioren: 5 x 68% op CDI op Juniorproeven* • *Young Riders: 5 x 68% op CDI op Young Riderproeven* • *Pony's: 5 x 70% op CDI*	Het toekomstkader bestaat uit Ponyruiters en Childrenruiters geselecteerd op basis van succesvolle resultaten op niveau Pony's en/of Children, op internationale wedstrijden. Deze ruiters/amazones hebben het potentieel om op korte termijn door te groeien naar het B-kader. De richtlijnen om in het Toekomstkader opgenomen te worden zijn: *(resultaten op alle officiële proeven, uitgezonderd de Kür)* • *Pony's: 5 x 68% op CDI* • *Children: 3 x 72% op CDI*

EVENTING

A-kader (16-25 jaar)	**High Potential (22-25 jaar):**	**B-kader (14-21 jaar):**	**Toekomstkader (12-16 jaar):**
Het A-kader bestaat uit ruiters/amazones die op termijn kunnen, of nu reeds meedraaien op het hoogste seniorniveau. De richtlijnen om in het A-kader opgenomen te worden zijn: • ***Junior***: *2x CCI3* S- L of EK/WK met max 38 strafpunten* • ***Young Rider***: *2x CCI 4* S-L of EK/WK met max 38 strafpunten* • ***22-25 jaar:*** *1x CCI4*-L EN 1x CCI4*-S OF EK/WK SENIORS met max 38 strafpunten*	De High Potentials bestaan uit ruiters, vanaf 22 jaar die net niet voldoet aan de criteria van A-kader, maar wel kunnen doorstromen op heel korte termijn. De richtlijnen om als High Potential opgenomen te worden zijn: • *2 FEI MER's op 4*S of L*	Het B-kader bestaat uit Juniors en Young Riders die succesvolle resultaten behalen. Het zijn ruiters/amazones met het potentieel om op korte/half-lange termijn door te groeien naar het A-kader. De richtlijnen om in het B-kader opgenomen te worden zijn: • ***Junior:*** *2x CCI2* S of L max 40 strafpunten of 2 FEI MER's op 3* S of L* • ***Young Rider:*** *2x CCI3* S of L max 40 strafpunten of 2 FEI MER's op 4* S of L*	Het toekomstkader bestaat uit Ponyruiters geselecteerd op basis van succesvolle resultaten op niveau Pony's, op internationale wedstrijden. Deze ruiters/amazones hebben het potentieel om op korte termijn door te groeien naar het B-kader. De richtlijnen om in het Toekomstkader opgenomen te worden zijn: • ***12-13 jaar:*** *2x max 40 strafpunten M of PM of CCIP2** • ***14-16 jaar:*** *2x max 40 strafpunten op CCIP2**